



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026** **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA** **PROVINSI RIAU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EVAREFITA, SE., M.Si  
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau  
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : S. F. HARIYANTO  
Jabatan : Plt.GUBERNUR RIAU  
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

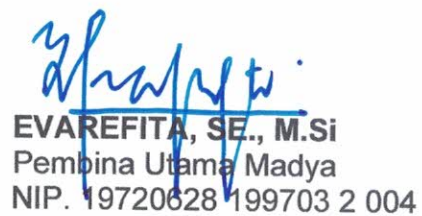
Pekanbaru, Januari 2026

Pihak Kedua,  
Plt.Gubernur Riau



**S.F. HARIYANTO**

Pihak Pertama,  
Kepala Badan Pengembangan Sumber  
Daya Manusia  
Provinsi Riau,



**EVAREFITA, SE., M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19720628 199703 2 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**PROVINSI RIAU**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase Pemenuhan Pengembangan Kompetensi ASN 20 JP/Orang/Tahun	19
2	Meningkatnya Kualitas Layanan Pelatihan	Nilai Kepuasan Layanan Pelatihan	91
3	Meningkatnya Nilai Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	77

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	25.727.659.158,000	
2.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	1.906.315.048,000	
<b>Total</b>		<b>27.633.974.206,000</b>	

Pekanbaru, Januari 2026

Pit. GUBERNUR RIAU

  
**S. F. HARIYANTO**

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU,**

  
**EVAREFITA, SE., M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19720628 199703 2 004



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

### **BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI RIAU**

### **BAGIAN SEKRETARIAT**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : VERA WIRNIATI, SE., M.Si  
Jabatan : Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau  
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : EVAREFITA, SE., M.Si  
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau  
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekanbaru, Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
**EVAREFITA, SE., M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19720628 199703 2 004

  
**VERA WIRNIATI, SE., M.Si**  
Pembina  
NIP. 19800730 201001 2 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**PROVINSI RIAU**  
**SEKRETARIS**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pemenuhan Pelayanan Administrasi Perkantoran	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Pelayanan Administrasi Perkantoran Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia	100

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI</b>			
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	42.287.552,000	
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	22.497.503.059,000	
3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	2.520.512,000	
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	916.748.431,000	
5	Pengadaan Barang Milik Negara Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	307.011.500,000	
6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1.345.907.922,000	
7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	614.680.182,000	
<b>Total</b>		<b>25.726.659.158,000</b>	

Pekanbaru, Januari 2026

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU,**



**EVAREFITA, SE., M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19720628 199703 2 004

**SEKRETARIS,**



**VERA WIRNIATI, SE., M.Si**  
Pembina  
NIP. 19800730 201001 2 009

## PAKTA INTEGRITAS

Saya Vera Wirniati, SE, M.Si pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau, dengan mengingat sumpah jabatan, menegaskan kembali komitmen saya sebagai Sekretaris Badan:

1. Menjadi contoh kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas kerja sebagai pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
2. Bersikap transparan, jujur, objektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
3. Senantiasa berusaha memenuhi standar kerja/profesi, meningkatkan kompetensi serta melaksanakannya dalam pelaksanaan tugas dengan kecakapan (*proficiency*), serta kecermatan dan kehati-hatian secara profesional (*profesional care*);
4. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme serta tidak melibatkan diri dari perbuatan tercela;
5. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung terkait jabatan atau peraturan yang tidak sesuai ketentuan yang berlaku ;
6. Bekerja secara berdisiplin dan berdedikasi dalam memberikan pengabdian terbaik bagi kemajuan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau;
7. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam melaksanakan tugas;
8. Memegang teguh rahasia negara dan jabatan serta setia dan taat kepada pimpinan dalam menjalankan fungsi sebagai Aparatur Sipil Negara yang menjadi abdi masyarakat dan abdi negara.

Apabila saya melanggar hal-hal yang telah dinyatakan dalam Pakta Integritas ini, Saya bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Atasan Langsung,  
Kepala Badan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia  
Provinsi Riau,



Evarefita, SE, M.Si  
NIP. 19720628 199703 2 004

Pekanbaru, Januari 2026  
Yang Membuat Pernyataan,



Vera Wirniati, SE, M.Si  
NIP. 19800730 201001 2 009



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

### **BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI RIAU**

### **BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RIAU SURYANI NASUTION, M.Pd  
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial  
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : EVAREFITA, SE., M.Si  
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau  
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekanbaru, Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**EVAREFITA, SE., M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19720628 199703 2 004

**RIAU SURYANI NASUTION, M.Pd**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19721211 199903 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI RIAU**  
**BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kompetensi Manajerial ASN	Jumlah ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Manajerial	3080

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>			
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	512.368.865	
<b>Total</b>		<b>512.368.865</b>	

Pekanbaru, Januari 2026

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU,**



**EVAREFITA, SE., M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19720628 199703 2 004

**KEPALA BIDANG  
PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
MANAJERIAL,**



**RIAU SURYANI NASUTION, M.Pd**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19721211 199903 2 002

## PAKTA INTEGRITAS

Saya Riau Suryani Nasution, M.Pd pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau, dengan mengingat sumpah jabatan, menegaskan kembali komitmen saya sebagai Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial :

1. Menjadi contoh kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas kerja sebagai pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
2. Bersikap transparan, jujur, objektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
3. Senantiasa berusaha memenuhi standar kerja/profesi, meningkatkan kompetensi serta melaksanakannya dalam pelaksanaan tugas dengan kecakapan (*proficiency*), serta kecermatan dan kehati-hatian secara profesional (*profesional care*);
4. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme serta tidak melibatkan diri dari perbuatan tercela;
5. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung terkait jabatan atau peraturan yang tidak sesuai ketentuan yang berlaku ;
6. Bekerja secara berdisiplin dan berdedikasi dalam memberikan pengabdian terbaik bagi kemajuan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau;
7. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam melaksanakan tugas;
8. Memegang teguh rahasia negara dan jabatan serta setia dan taat kepada pimpinan dalam menjalankan fungsi sebagai Aparatur Sipil Negara yang menjadi abdi masyarakat dan abdi negara.

Apabila saya melanggar hal-hal yang telah dinyatakan dalam Pakta Integritas ini, Saya bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Atasan Langsung,  
Kepala Badan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia  
Provinsi Riau,



Evarefita, SE., M.Si  
NIP. 19720628 199703 2 004

Pekanbaru, Januari 2026  
Yang Membuat Pernyataan,



Riau Suryani Nasution, M.Pd  
NIP. 19721211 199903 2 002



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**

### **BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI RIAU**

### **BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN PENJAMIN MUTU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD FADLUL WAJDI, S.STP., M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Penjamin Mutu  
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : EVAREFITA, SE., M.Si  
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau  
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekanbaru, Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
**EVAREFITA, SE., M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19720628 199703 2 004

  
**MUHAMMAD FADLUL WAJDI, S.STP.,M.Si**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19820922 200112 1 001


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI RIAU**  
**BIDANG SERTIFIKASI DAN PENJAMIN MUTU**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pemenuhan Kualitas Layanan Pelatihan	Indeks Kepuasan Layanan Pelatihan	91

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>			
1	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	12.347.824	
2	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/kota	70.567.100	
3	Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi dan Sumber Belajar	212.554.828	
4	Pelaksanaan Kerjasama Antar Lembaga	33.435.000	
5	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Fasilitator atau Pengajar Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri	94.158.000	
<b>Total</b>		<b>423.062.752,000</b>	

Pekanbaru, Januari 2026

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU,**

  
**EVAREFITA, SE., M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19720628 199703 2 004

**KEPALA BIDANG  
SERTIFIKASI DAN PENJAMIN MUTU,**

  
**MUHAMMAD FADLUL WADJI, S.STP., M.Si**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19820922 200112 1 001

## PAKTA INTEGRITAS

Saya Muhammad Fadlul Wajdi, S.STP, M.Si pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau, dengan mengingat sumpah jabatan, menegaskan kembali komitmen saya sebagai Kepala Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Penjamin Mutu:

1. Menjadi contoh kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas kerja sebagai pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
2. Bersikap transparan, jujur, objektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
3. Senantiasa berusaha memenuhi standar kerja/profesi, meningkatkan kompetensi serta melaksanakannya dalam pelaksanaan tugas dengan kecakapan (*proficiency*), serta kecermatan dan kehati-hatian secara profesional (*profesional care*);
4. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme serta tidak melibatkan diri dari perbuatan tercela;
5. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung terkait jabatan atau peraturan yang tidak sesuai ketentuan yang berlaku;
6. Bekerja secara berdisiplin dan berdedikasi dalam memberikan pengabdian terbaik bagi kemajuan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau;
7. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam melaksanakan tugas;
8. Memegang teguh rahasia negara dan jabatan serta setia dan taat kepada pimpinan dalam menjalankan fungsi sebagai Aparatur Sipil Negara yang menjadi abdi masyarakat dan abdi negara.

Apabila saya melanggar hal-hal yang telah dinyatakan dalam Pakta Integritas ini, Saya bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Atasan Langsung,  
Kepala Badan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia  
Provinsi Riau,



Evarefita, SE, M.Si  
NIP. 19720628 199703 2 004

Pekanbaru, Januari 2026  
Yang Membuat Pernyataan,



Muhammad Fadlul Wajdi, S.STP, M.Si  
NIP. 19820922 200112 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI RIAU**  
**BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI DAN**  
**SOSIOKULTURAL**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JEFFRI FIRDAUS ARIEF, SE  
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti dan Sosiokultural  
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : EVAREFITA, SE., M.Si  
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau  
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.  
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekanbaru, Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**EVAREFITA, SE., M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19720628 199703 2 004

**JEFFRI FIRDAUS ARIEF, SE**  
Pembina  
NIP. 19740106 200903 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI RIAU**  
**BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI DAN**  
**SOSIOKULTURAL**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kompetensi Sosiokultur ASN	Jumlah ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Sosiokultur	1025

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>			
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri	399.855.031	
<b>Total</b>		<b>399.855.031</b>	

Pekanbaru, Januari 2026

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU,**

  
**EVAREFITA, SE., M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19720628 199703 2 004

**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI TEKNIS INTI DAN  
SOSIOKULTURAL,**

  
**JEFFRI FIRDAUS ARIEF, SE**  
Pembina  
NIP. 19740106 200903 1 001

## PAKTA INTEGRITAS

Saya Jeffri Firdaus Arief, S.E pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau, dengan mengingat sumpah jabatan, menegaskan kembali komitmen saya sebagai Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti dan Sosiokultural :

1. Menjadi contoh kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas kerja sebagai pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
2. Bersikap transparan, jujur, objektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
3. Senantiasa berusaha memenuhi standar kerja/profesi, meningkatkan kompetensi serta melaksanakannya dalam pelaksanaan tugas dengan kecakapan (*proficiency*), serta kecermatan dan kehati-hatian secara profesional (*profesional care*);
4. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme serta tidak melibatkan diri dari perbuatan tercela;
5. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung terkait jabatan atau peraturan yang tidak sesuai ketentuan yang berlaku ;
6. Bekerja secara berdisiplin dan berdedikasi dalam memberikan pengabdian terbaik bagi kemajuan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau;
7. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam melaksanakan tugas;
8. Memegang teguh rahasia negara dan jabatan serta setia dan taat kepada pimpinan dalam menjalankan fungsi sebagai Aparatur Sipil Negara yang menjadi abdi masyarakat dan abdi negara.

Apabila saya melanggar hal-hal yang telah dinyatakan dalam Pakta Integritas ini, Saya bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Atasan Langsung,  
Kepala Badan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia  
Provinsi Riau,



Evarefita, S.E. M.Si  
NIP. 19720628 199703 2 004

Pekanbaru, Januari 2026  
Yang Membuat Pernyataan,



Jeffri Firdaus Arief, S.E  
NIP. 19740106 200903 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI RIAU**  
**BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS UMUM DAN**  
**FUNGSIONAL**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUTA PRANAWIJAYA, S.IP  
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Fungsional  
Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : EVAREFITA, SE., M.Si  
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau  
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.  
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekanbaru, Januari 2026

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
**EVAREFITA, SE., M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19720628 199703 2 004

  
**SUTA PRANAWIJAYA, S.IP**  
Penata Tk.I  
NIP. 19820922 200112 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI RIAU**  
**BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS UMUM DAN**  
**FUNGSIONAL**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Kompetensi Teknis ASN	Jumlah ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Teknis	1025

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>			
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	571.028.400	
<b>Total</b>		<b>571.028.400</b>	

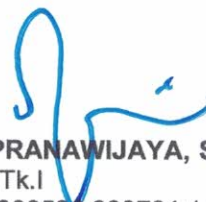
Pekanbaru, Januari 2026

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU,**



**EVAREFITA, SE., M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19720628 199703 2 004

**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI TEKNIS UMUM DAN  
FUNGSIONAL,**



**SUTA PRANAWIJAYA, S.IP**  
Penata Tk.I  
NIP. 19880523 200701 1 003

## PAKTA INTEGRITAS

Saya Suta Pranawijaya, S.I.P., M.IP pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau, dengan mengingat sumpah jabatan, menegaskan kembali komitmen saya sebagai Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Fungsional :

1. Menjadi contoh kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas kerja sebagai pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
2. Bersikap transparan, jujur, objektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
3. Senantiasa berusaha memenuhi standar kerja/profesi, meningkatkan kompetensi serta melaksanakannya dalam pelaksanaan tugas dengan kecakapan (*proficiency*), serta kecermatan dan kehati-hatian secara profesional (*profesional care*);
4. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme serta tidak melibatkan diri dari perbuatan tercela;
5. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung terkait jabatan atau peraturan yang tidak sesuai ketentuan yang berlaku ;
6. Bekerja secara berdisiplin dan berdedikasi dalam memberikan pengabdian terbaik bagi kemajuan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau;
7. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam melaksanakan tugas;
8. Memegang teguh rahasia negara dan jabatan serta setia dan taat kepada pimpinan dalam menjalankan fungsi sebagai Aparatur Sipil Negara yang menjadi abdi masyarakat dan abdi negara.

Apabila saya melanggar hal-hal yang telah dinyatakan dalam Pakta Integritas ini, Saya bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Atasan Langsung,  
Kepala Badan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia  
Provinsi Riau,

  
Evarefita, SE, M.Si  
NIP. 19720628 199703 2 004

Pekanbaru, Januari 2026  
Yang Membuat Pernyataan,

  
Suta Pranawijaya, S.I.P., M.IP  
NIP. 19880523 200701 1 003