



# BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BPSDM) PROVINSI RIAU

## RENCANA **KERJA** (RENJA) TAHUN 2026



### BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI RIAU

Jl. Ronggowarsito, No. 14 Pekanbaru  
Telp. (0761) 28997, Fax. (0761) 28997  
Email : [bpsdm.riau.go.id](mailto:bpsdm.riau.go.id)



**SALINAN**

## **GUBERNUR RIAU**

**PERATURAN GUBERNUR RIAU  
NOMOR 38 TAHUN 2025**

**TENTANG**

**RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI RIAU TAHUN 2026**

**DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA**

**GUBERNUR RIAU,**

- Menimbang** :
- a. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 142 ayat (1) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang RPJPD dan RPJMD, Serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD, dan RKPD, menyebutkan bahwa rancangan akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah disampaikan kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah untuk ditetapkan dengan Peraturan Kepala Daerah;
  - b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Gubernur tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Riau Tahun 2026;
- Mengingat** :
- 1. Pasal 18 ayat (6) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
  - 2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
  - 3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);

4. Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2022 tentang Provinsi Riau (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 162, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6808);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 2036) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 157);
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 10 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 435);

10. Peraturan Gubernur Riau Nomor 36 Tahun 2025 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Provinsi Riau Tahun 2026 (Berita Daerah Provinsi Riau Tahun 2025 Nomor 37);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN GUBERNUR TENTANG RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI RIAU TAHUN 2026.

Pasal 1

Rencana Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Riau Tahun 2026 merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pemerintah Daerah Provinsi Riau Tahun 2026 dan dokumen lainnya yang mempunyai kedudukan yang strategis untuk menjembatani antara perencanaan strategis jangka menengah dengan perencanaan dan penganggaran tahunan.

Pasal 2

Rencana Kerja Perangkat Daerah sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 dengan sistematika sebagai berikut :

- BAB I : PENDAHULUAN
- BAB II : HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024
- BAB III : TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH
- BAB IV : RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH
- BAB V : PENUTUP

Pasal 3

Rencana Kerja Perangkat Daerah dengan sistematika sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 tercantum dalam Lampiran dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Peraturan Gubernur ini.

Pasal 4

Peraturan Gubernur ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Gubernur ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Provinsi Riau.

Ditetapkan di Pekanbaru  
pada tanggal 28 November 2025

Plt. GUBERNUR RIAU,

TTD

S. F. HARIYANTO

Diundangkan di Pekanbaru  
pada tanggal 28 November 2025

SEKRETARIS DAERAH PROVINSI RIAU,

TTD

SYAHRIAL ABDI

BERITA DAERAH PROVINSI RIAU TAHUN 2025 NOMOR : 39

Salinan sesuai dengan aslinya

**KEPALA BIRO HUKUM,**

**YAN DHARMADI, SH, MH**

Pembina Tk. I (IV/b)

NIP. 19840326 200903 1 003



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur diucapkan kehadirat Allah SWT karena penyusunan Rencana Kerja (Renja) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau telah dapat terselesaikan sesuai dengan Surat Gubernur Riau Nomor 000.7.2.4/BAPPEDA/80 tentang Jadwal dan Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah di Provinsi Riau Tahun 2026.

Renja ini merupakan Penyempurnaan dari proses pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2026 guna memaksimalkan pencapaian tujuan, sasaran dan target kinerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026.

Penyusunan Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 mengacu kepada telah ditetapkannya Renstra Perangkat Daerah Provinsi Riau Tahun 2025-2029. Rancangan Akhir Rencana Kerja disusun terlebih dahulu melakukan kajian terhadap kondisi existing Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau, evaluasi pelaksanaan Renja tahun berjalan sampai triwulan II serta pertimbangan efektivitas dan efisiensi capaian target kinerja Perangkat Daerah.

Harapan kami Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 ini dapat menjadi acuan dalam pencapaian kinerja penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Badan Pengembangan Sumber daya Manusia Provinsi Riau yang menunjang visi dan misi Provinsi Riau.

Pekanbaru, November 2025  
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU,**



**EVAREFITA SE., M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19720628 199703 2 004

## DAFTAR ISI

|  |            |
|--|------------|
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....  | <b>i</b>   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....  | <b>ii</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....  | <b>iii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....   | <b>iv</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....   | <b>1</b>   |
| 1.1 Latar Belakang .....   | 1          |
| 1.2 Dasar Hukum .....  | 4          |
| 1.3 Maksud dan Tujuan .....  | 7          |
| 1.4 Sistematika Penulisan .....  | 8          |
| <b>BAB II HASIL EVALUASI RENJA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2024</b> .....               | <b>12</b>  |
| 2.1 Evaluasi pelaksanaan Renja BPSDM Provinsi Riau Tahun 2024 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah ..... | 12         |
| 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah .....  | 21         |
| 2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah .....                              | 28         |
| 2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD .....  | 32         |
| 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.....   | 45         |
| <b>BAB III TUJUAN DAN SASARAN BPSDM</b> .....  | <b>46</b>  |
| 3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional .....   | 46         |
| 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja BPSDM Provinsi Riau 2025 .....  | 52         |
| 3.3 Program dan Kegiatan .....   | 52         |
| <b>BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH</b> .....   | <b>61</b>  |
| <b>BAB V PENUTUP</b> .....   | <b>68</b>  |
| 5.1 Catatan Penting .....  | 68         |
| 5.2 Kaidah Pelaksanaan .....   | 69         |
| 5.3 Rencana Tindaklanjut .....   | 69         |

## DAFTAR TABEL

|             |  |    |
|-------------|--|----|
| Tabel 2.1   | Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024.....   | 13 |
| Tabel 2.2   | Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau .....   | 22 |
| Tabel 2.3   | Pelayanan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau terkait Pejabat PNS dilingkungan Pemerintah Provinsi Riau yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural Tahun 2020-2024 ..... | 23 |
| Tabel 2.3.1 | ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal Fungsional Tahun 2017-2024 .....  | 23 |
| Tabel 2.4   | Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2025.....  | 34 |
| Tabel 2.5   | Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2024 Provinsi Riau .....  | 45 |
| Tabel       | Program dan Kegiatan BPSDM Provinsi Riau Tahun 2025 ....   | 55 |
| Tabel       | Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Provinsi Riau Tahun 2026 .....  | 62 |

## DAFTAR GAMBAR

|            |  |   |
|------------|--|---|
| Gambar 1.1 | Tahapan Penyusunan Renja Perangkat Daerah .....  | 2 |
| Gambar 1.2 | Keterkaitan Antara Renja PD dengan Dokumen RKPD, Renstra PD dengan Renja K/L dan Renja Provinsi/Kab/Kota ..... | 3 |



# BAB I PENDAHULUAN

## I.1. LATAR BELAKANG

Rencana Kerja Perangkat Daerah adalah Dokumen Perencanaan perangkat daerah untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat program, kegiatan, sub kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah, yang disusun berpedoman kepada Renstra Perangkat Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Rencana Kerja Perangkat Daerah ini juga merupakan sebuah dokumen perencanaan resmi daerah yang dipersyaratkan untuk mengarahkan program dan kegiatan pelayanan Perangkat Daerah khususnya, dan pembangunan daerah pada umumnya. Secara hierarki penyusunan Rencana kerja PD merupakan produk dasar bagi penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah yang merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), diserasikan dengan Rencana Kerja Pemerintah (RKP) dan menjadi pedoman dalam penyusunan Rancangan Anggaran Pembangunan Belanja Daerah (RAPBD). Karenanya, sebagai dokumen perencanaan Perangkat daerah, RenjaPD mempunyai kedudukan yang strategis, yaitu menjembatani antara perencanaan strategis jangka menengah dengan perencanaan dan penganggaran tahunan.

Tahapan Penyusunan Renja Perangkat Daerah sebagai berikut :

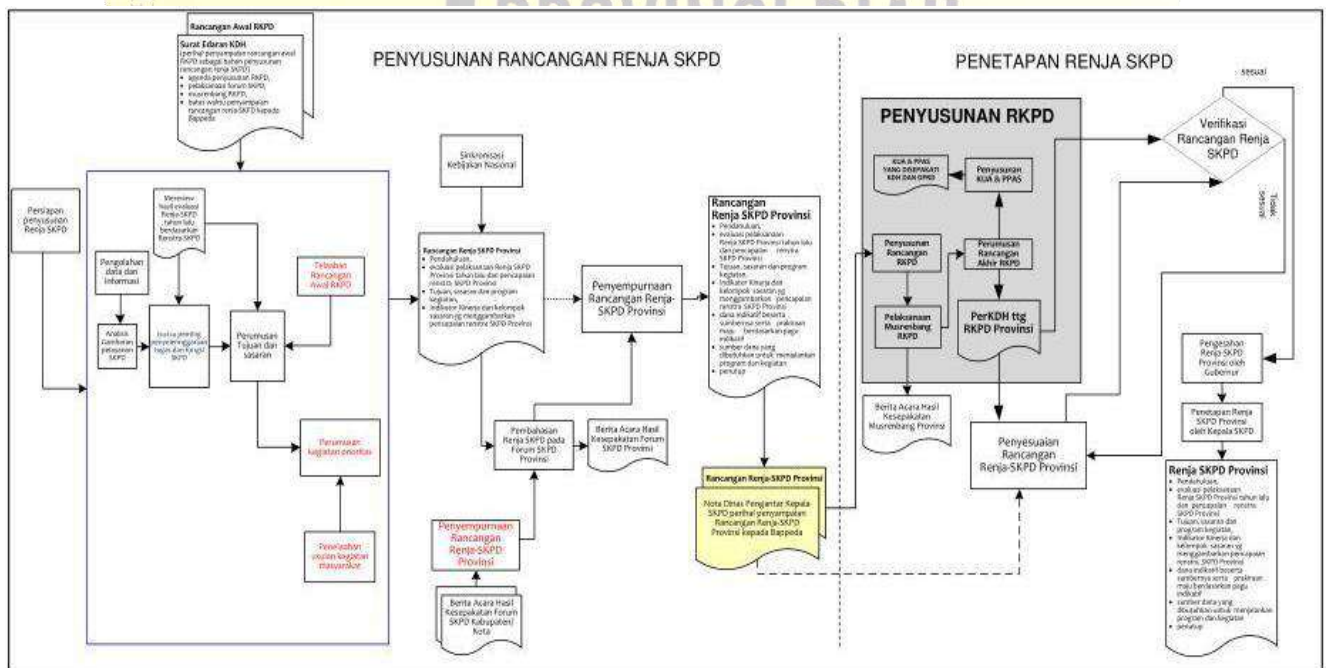
1. Persiapan penyusunan Renja Perangkat Daerah
2. Penyusunan Renja Perangkat Daerah berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah, Evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun berjalan
3. Penyusunan Penyempurnaan Ranwal Renja Perangkat Daerah berdasarkan surat edaran Gubernur Nomor 000.7.2.4/SE/BAPPEDA/2025/1198

Penyempurnaan Rancangan Awal Renja Perangkat Daerah dengan memperhatikan Ranwal RKPD Tahun 2026

4. Pembahasan Rancangan awal Renja Perangkat Daerah dalam forum Perangkat Daerah/lintas perangkat daerah untuk memperoleh masukan dalam rangka penajaman target kinerja sasaran, progam dan kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran.
5. Perumusan Renja Perangkat Daerah berdasarkan Peraturan Gubernur Riau tentang Penetapan RKPD
6. Verifikasi Renja Perangkat Daerah untuk ditetapkan oleh Kepala Daerah paling lambat 1 (satu) minggu setelah Perkada tentang RKPD ditetapkan

Untuk lebih jelas dapat melihat Gambar 1.1 berikut :

**Gambar 1.1**  
**Tahapan penyusunan Renja Perangkat Daerah**



Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau melakukan proses penyusunan Renja dimulai dari usulan masing-masing Unit Kerja dilingkup BPSDM,

sebagai gambaran dalam menjalankan tugas dan fungsinya, sehingga tujuan dan sasaran Perangkat Daerah dapat tercapai.

Dalam penyusunan Rencana Kerja Tahun 2026, Renstra BPSDM Tahun 2025-2026 merupakan acuan penyusunan tujuan, sasaran, program, kegiatan, sub kegiatan, kelompok sasaran, lokasi kegiatan dan prakiraan maju, serta memperhatikan program yang menjadi prioritas tercantum dalam Rancangan RKPD Tahun 2026. Berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan periode tahun sebelumnya (tahun 2024) menjadi acuan perumusan kegiatan prioritas untuk tercapainya sasaran Renstra BPSDM Provinsi Riau.

Untuk Lebih Jelasnya dapat dilihat pada gambar 1.2 berikut :

**Gambar 1.2**

**Keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah dengan Renja K/L dan Renja provinsi/Kabupaten/kota**



Ranwal Rencana Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau tahun 2026 disusun agar proses pelaksanaan program dan kegiatan yang dituangkan dalam perencanaan kinerja tahunan berjalan efektif dan terarah demi tercapainya tujuan BPSDM Provinsi Riau.

## **I.2. DASAR HUKUM**

Penyusunan Rencana Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026, memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku sebagai landasan hukum, yaitu :

1. Pasal 18 ayat (6) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 4421);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587); sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah(Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 5679);
4. Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2022 tentang Provinsi Riau (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 162,Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6808);
5. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi

- Undang-Undang (Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6841);
6. Undang-Undang Nomor 59 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2025-2045 (Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2024 Nomor 194, Tambahan Lembar Negara Republik Indonesia 6987);
  7. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah ( Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
  8. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 Tentang Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
  9. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2025-2029(Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 19);
  10. Instruksi Presiden Presiden Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender dalam Pembangunan Nasional;
  11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 Tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah ( Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 157);
  12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 Tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan & Keuangan Daerah;
15. Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2023 tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah bagi Daerah dengan Periode Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Berakhir Tahun 2024
16. Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 3 tahun 2023 tentang Pengarusutamaan Gender Dalam Pembangunan Daerah (Lembar Daerah Provinsi Riau Tahun 2023 Nomor 3);
17. Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 5 Tahun 2024 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Riau (Lembar Daerah Provinsi Riau Tahun 2024 Nomor 5);
18. Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 14 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2025-2045;
19. Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 7 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Riau Tahun 2025-2029 (Lembaran Daerah Provinsi Riau Tahun 2025 Nomor 7);
20. Peraturan Gubernur Riau Nomor 53 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, dan Tata Kerja Perangkat Daerah (Berita Daerah Provinsi Riau Tahun 2023 Nomor 53);

21. Peraturan Gubernur Riau Nomor 5 tahun 2024 tentang Rencana Aksi Daerah Penghormatan, Perlindungan dan Pemenuhan Hak Penyandang Disabilitas Tahun 2024-2029 ( Berita Daerah Provinsi Riau Tahun 2024 Nomor 5):
22. Peraturan Gubernur Riau Nomor 24 Tahun 2024 tentang Perubahan Atas Peraturan Gubernur Nomor 53 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, dan Tata Kerja Perangkat Daerah ( Berita Daerah Provinsi Riau Tahun 2024 Nomor 24);
23. Peraturan Gubernur Riau Nomor 35 Tahun 2025 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2025-2029 (Berita Daerah Provinsi Riau Tahun 2025 Nomor 36);

### **I.3. MAKSUD DAN TUJUAN**

Maksud dari penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 merupakan bagian dari Tahapan Penyempurnaan guna mengoptimalkan pencapaian target kinerja Renstra BPSDM dan RPD Provinsi Riau tahun 2025-2026 melalui kinerja tahunan.

Tujuan dari penyusunan Rencana Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau tahun 2026 adalah :

1. Sebagai Pedoman dalam Penyusunan Rencana Program/Kegiatan dan Anggaran Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Riau serta memastikan pencapaian target Kinerja tahunan yang tertuang di Renstra BPSDM dan RPD Provinsi Riau di tahun 2026;
2. Sebagai instrument akuntabilitas kinerja di tahun 2026 yang hasilnya akan dituangkan dalam laporan penyelenggaraan urusan pemerintahan dan laporan kinerja.

#### I.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Dokumen RenjaPerangkat daerah ini disusun dengan sistematika sebagai berikut:

**BAB I** Pendahuluan memuat latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan serta sistematika penulisan dengan subansi bab sebagai berikut :

- 1.1. Latar Belakang mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah dengan Renja K/L dan Renja provinsi/Kabupaten/kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.
- 1.2. Dasar Hukum memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.
- 1.3. Maksud dan Tujuan memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perangkat Daerah.
- 1.4. Sistematika Penulisan Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

**BAB II** Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 memuat evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 dan capaian renstra perangkat daerah, analisa kinerja pelayanan perangkat daerah, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah, review terhadap rancangan Akhir RKPD, penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat dengan subansi bab sebagai berikut :

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah menguraikan realisasi program/kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, realisasi program/kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan, implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah, kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut, dan tabel T-C.29

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah menguraikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan PD berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam NSPK dan SPM, maupun terhadap IKK dan lampiran table T-C.30

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah menguraikan tingkat kinerja pelayanan PD dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan PD, Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi PD, Dampaknya terhadap pencapaian visi dan misi kepala daerah, terhadap capaian program nasional/internasional, seperti NSPK, SPM dan SDGs (*Sustainable Development Goals*), Tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan PD; dan Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan.

2.4. Review terhadap Rancangan RKPD menguraikan Proses yang dilakukan yaitu membandingkan antara rancangan Akhir RKPD dengan hasil analisis kebutuhan, penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan, penjelasan temuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan Rancangan RKPD, misalnya: terdapat rumusan program dan kegiatan baru yang tidak terdapat di rancangan Awl RKPD, atau program dan kegiatan cocok namun besarnya berbeda, lampiran tabel T-C.31.

2.5. Penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat menguraikan Penjelasan tentang proses bagaimana usulan program/kegiatan usulan pemangku kepentingan tersebut diperoleh, penjelasan kesesuaian usulan tersebut dikaitkan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah, lampiran tabel T-C.32.

**BAB III** Tujuan dan sasaran perangkat daerah memuat telaahan terhadap kebijakan nasional, tujuan dan sasaran renja perangkat daerah, dan program dan kegiatan dengan subtransi bab sebagai berikut:

3.1. Telaahan terhadap kebijakan nasional menguraikan tentang penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah menguraikan perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah

3.3. Program dan Kegiatan menguraikan faktor- faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, Uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan, Penjelasan jika rumusan program dan kegiatan tidak sesuai dengan rancangan Akhir RKPD, baik jenis program/kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya, lampiran tabel T-C.33

**BAB IV** Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

**BAB V** Penutup berisikan uraian penutup, berupa :

- a. Catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan.
- b. Kaidah-kaidah pelaksanaan.
- c. Rencana tindak lanjut.

Pada bagian lembar terakhir dicantumkan tempat dan tanggal dokumen, nama Perangkat Daerah dan nama dan tanda tangan kepala Perangkat Daerah, serta cap pemerintah daerah yang bersangkutan.

**BAB II**

**HASIL EVALUASI RENJA**

**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

**TAHUN 2024**

**II.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja BPSDM Provinsi Riau Tahun 2024 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah**

Evaluasi Rencana Kerja (RENJA) Perangkat Daerah tahun sebelumnya dan perkiraan capaian tahun berjalan yang mengacu pada APBD yang sudah disahkan melalui peraturan Daerah. Tercapai tidaknya pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah disusun dapat dilihat berdasarkan Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah (PD) dan Pencapaian Renstra PD.

Disusunnya Rencana Kerja PD Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 terhadap pelaksanaan Program dan Kegiatan dapat dilihat rekapitulasinya pada tabel 2.1 :

**Tabel 2.1 (Tabel T-C.29)**  
**REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT 2024 DAERAH DAN**  
**PENCAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH S/D TAHUN 2025**  
**BPSDM PROVINSI RIAU**

**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BPSDM)**

| KODE                | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan          | Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (output)                        | Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2025-2026 |         | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan Tahun 2019 s/d Triwulan II Tahun 2023 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024 |   |                       | Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2025) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun Berjalan 2025 |  |
|---------------------|---|---|---|---------|--|--|---|-----------------------|---|---|--|
|                     |   |   |   |         |  | Target Renja PD Tahun 2024                                   | Realisasi Renja PD Tahun 2024 (s.d Triwulan II) | Tingkat Realisasi (%) |   | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan 2025        | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) |
| 1                   | 2   | 3   | 4   | 5       | 6  | 7  | 8=(7/6)   | 9                     | 10=(5+7+9)  | 11= (10/4)  |  |
| <b>5.04.01.1.01</b> | <b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b> | <b>Jumlah Dokumen</b>   |   |         |  |  |   | <b>100%</b>           |   |   |  |
| 5.04.01.1.01.0001   | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                         | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                                   | 2   | Dokumen |  |  | 49,06   | 1                     | Dokumen   | 100   |  |
| <b>5.04.01.1.02</b> | <b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>                           | <b>Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang Dipenuhi</b>    |   |         |  |  |   | <b>100%</b>           |   |   |  |
| 5.04.01.1.02.01     | Penyediaan Gaji dan Tunjangan PNS                                       | Jumlah ASN  | 535   | Orang   |  |  | 49,06   | 106                   | Orang   | 100   |  |
| <b>5.04.01.1.03</b> | <b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>           | <b>Jumlah Laporan barang milik daerah pada Perangkat Daerah yang dikelola</b> |   |         |  |  |   |                       |   |   |  |
| 5.04.01.1.03.0001   | Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD               | Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD                             | 2   | Dokumen |  |  |   | 1                     | Dokumen   | 100   |  |

| KODE                | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan          | Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (output)                                   | Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2025-2026 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan Tahun 2019 s/d Triwulan II Tahun 2023 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024 |   |                       |  |             |  | Target Program dan Kegiatan (Renja PD) Tahun 2025) |     | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun Berjalan 2025 |  |
|---------------------|---|--|---|--|--|---|-----------------------|--|-------------|--|--|-----|---|--|
|                     |   |  |   |  | Target Renja PD Tahun 2024                                   | Realisasi Renja PD Tahun 2024 (s.d Triwulan II) | Tingkat Realisasi (%) | Target Program dan Kegiatan (Renja PD) Tahun 2025) |             | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan 2025 | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)       |     |   |  |
| 1                   | 2   | 3  | 4   | 5  | 6  | 7   | 8=(7/6)               | 9  | 10=(5+7+9)  | 11= (10/4)   |  |     |   |  |
|                     | <b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>                        | <b>Jumlah layanan Administrasi Kepegawaian yang difasilitasi</b>                         |   |  |  |   |                       | <b>100%</b>  |             |  |  |     |   |  |
|                     | Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut kelengkapannya                  | Jumlah pakaian dinas beserta perlengkapannya yang diadakan                               | 2   | Paket  | -  | -   | -                     | -  | -           | -  |  |     |   |  |
| <b>5.04.01.1.06</b> | <b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>                               | <b>Jumlah Jenis Layanan Administrasi Umum yang Dipenuhi</b>                              |   |  |  |   |                       | <b>100%</b>  |             |  |  |     |   |  |
| 5.04.01.1.06.01     | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor        | Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan       | 4   | Paket  | -  | -   | -                     | -  | 2           | Paket  | 2  | 100 |   |  |
| 5.04.01.1.06.02     | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor                            | Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan                           | 8   | Paket  | -  | -   | -                     | -  | 3           | Paket  | 0  | 0   |   |  |
| 5.04.01.1.06.04     | Penyediaan Bahan Logistik Kantor  | Jumlah Paket Bahan Logistik yang Disediakan  | 22  | Paket  | -  | -   | -                     | -  | 10          | Paket  | 10   | 100 |   |  |
| 5.04.01.1.06.05     | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                                 | Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan                                | 6   | Paket  | -  | -   | -                     | -  | 3           | Paket  | 3  | 100 |   |  |
| 5.04.01.1.06.07     | Penyediaan Bahan/Material   | Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan  | 4   | Paket  | -  | -   | -                     | -  | 2           | Paket  | 2  | 100 |   |  |
| 5.04.01.1.06.09     | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Dan Konsultasi SKPD                    | Frekuensi rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah                                  | 2   | Laporan  | -  | -   | -                     | -  | 1           | Laporan  | 1  | 100 |   |  |
| <b>5.04.01.1.07</b> | <b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b> | <b>Jumlah Jenis Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang diadakan</b> |   |  |  |   |                       |  |             |  |  |     |   |  |
| 5.04.01.1.07.05     | Pengadaan Mebel   | Jumlah Paket mebel yang diadakan   | 8   | Paket  | -  | -   | -                     | -  | 3           | Paket  | 0  | 0   |   |  |
| 5.04.01.1.07.06     | Pengadaan Peralatan & Mesin lainnya                                     | Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan                                  | 20  | Unit   | -  | -   | -                     | -  | 90          | Unit   | 0  | 0   |   |  |
| 5.04.01.1.07.09     | Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya                           | Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang disediakan                          | 2   | Unit   | -  | -   | -                     | -  | 1           | Unit   | -  | 0   |   |  |
| 5.04.01.1.07.10     | Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya      | Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang disediakan     | 8   | Unit   | -  | -   | -                     | -  | 3           | Unit   | 0  | 0   |   |  |
| <b>5.04.01.1.08</b> | <b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>             | <b>Persentase Pemenuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>                    |   |  |  |   |                       |  | <b>100%</b> |  |  |     |   |  |

| KODE                | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan  | Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (output)   | Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2025-2026 |         | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan Tahun 2019 s/d Triwulan II Tahun 2023 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024 |   |   |   |                       |         | Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2025) |         | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun Berjalan 2025 |  |            |
|---------------------|---|--|---|---------|--|--|---|---|---|-----------------------|---------|---|---------|---|--|------------|
|                     |   |  |   |         |  | Target Renja PD Tahun 2024                                   |   | Realisasi Renja PD Tahun 2024 (s.d Triwulan II) |   | Tingkat Realisasi (%) |         |   |         | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan 2025        | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) |            |
| 1                   | 2   | 3  | 4   |         | 5  |  | 6 |   | 7 |                       | 8=(7/6) |   | 9       |   | 10=(5+7+9)                                   | 11= (10/4) |
| 5.04.01.1.08.01     | Penyediaan Jasa Surat menyurat  | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat  | 2   | Laporan | -  | -  | - | -   | - | -                     | -       | 1   | Laporan | 1   | 100  |            |
| 5.04.01.1.08.02     | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik   | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan                 | 4   | Laporan | -  | -  | - | -   | - | -                     | -       | 2   | Laporan | 2   | 100  |            |
| 5.04.01.1.08.04     | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor   | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan                       | 4   | Laporan | -  | -  | - | -   | - | -                     | -       | 2   | Laporan | 2   | 100  |            |
| <b>5.04.01.1.09</b> | <b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>                                    | <b>Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>  |   |         |  |  |   |   |   |                       |         | <b>100%</b>                                       |         |   |  |            |
| 5.04.01.1.09.02     | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya | 12  | Unit    | -  | -  | - | -   | - | -                     | -       | 6   | Unit    | 6   | 100  |            |
| 5.04.01.1.09.02     | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya                     | 2   | Unit    | -  | -  | - | -   | - | -                     | -       | 1   | Unit    | 1   | 100  |            |
| 5.04.01.1.09.05     | Pemeliharaan Mebel  | Jumlah Mebel yang Dipelihara   | 60  | Unit    | -  | -  | - | -   | - | -                     | -       | 5   | Unit    | 32  | 95   |            |
| 5.04.01.1.09.06     | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya  | Jumlah peralatan gedung kantor yang dipelihara   | 842   | Unit    | -  | -  | - | -   | - | -                     | -       | 55  | Unit    | 1890  | 94   |            |
| 5.04.01.1.09.09     | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya  | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi                               | 4   | Unit    | -  | -  | - | -   | - | -                     | -       | 1   | Unit    | 1   | 100  |            |
| 5.04.01.1.09.10     | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya                              | Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi         | 4   | Unit    | -  | -  | - | -   | - | -                     | -       | 0   | Unit    | 0   | 0  |            |

| KODE                | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan  | Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (output)  | Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2025-2026 |         | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan Tahun 2019 s/d Triwulan II Tahun 2023 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024 |   |                       | Target Program dan Kegiatan (Renja PD) Tahun 2025) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun Berjalan 2025 |  |     |
|---------------------|---|---|---|---------|--|--|---|-----------------------|--|---|--|-----|
|                     |   |   |   |         |  | Target Renja PD Tahun 2024                                   | Realisasi Renja PD Tahun 2024 (s.d Triwulan II) | Tingkat Realisasi (%) |  | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan 2025        | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) |     |
| 1                   | 2   | 3   | 4   | 5       | 6  | 7  | 8=(7/6)   | 9                     | 10=(5+7+9)   | 11= (10/4)  |  |     |
| 5.04.01.1.09.11     | Pemeliharaan /Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya   | Jumlah ruang gedung kantor yang dipelihara  | 6   | Unit    | -  | -  | -   | -                     | 1  | Unit  | 1  | 100 |
| <b>5.04.02</b>      | <b>Program Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>   | <b>Persentase Kelulusan ASN yang Mengikuti Pelatihan</b>  |   |         |  |  |   |                       | <b>95%</b>   |   |  |     |
| <b>5.04.02.1.01</b> | <b>Pengembangan Kompetensi Teknis</b>   | <b>Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis</b>   |   |         |  |  |   |                       | <b>100%</b>  |   |  |     |
| 5.04.02.1.01.01     | Penyusunan Kebijakan Teknis Dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum               | Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang disusun                          | 2   | Dokumen | -  | -  | -   | -                     | 1  | Dokumen   | 0  | 15  |
| 5.04.02.1.01.02     | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum | Jumlah Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang disusun | 2   | Dokumen | -  | -  | -   | -                     | 1  | Dokumen   | 0  | 0   |

| KODE              | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan   | Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (output)   | Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2025-2026 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan Tahun 2019 s/d Triwulan II Tahun 2023 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024 |   |                       | Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2025) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun Berjalan 2025 |  |     |
|-------------------|--|--|---|--|--|---|-----------------------|---|---|--|-----|
|                   |  |  |   |  | Target Renja PD Tahun 2024                                   | Realisasi Renja PD Tahun 2024 (s.d Triwulan II) | Tingkat Realisasi (%) |   | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan 2025        | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) |     |
| 1                 | 2  | 3  | 4   | 5  | 6  | 7   | 8=(7/6)               | 9   | 10=(5+7+9)  | 11= (10/4)                                   |     |
| 5.04.02.1.01.03   | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum  | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi  | 2065  | Orang  | -  | -   | -                     | 1540  | Orang   | 10364  | 100 |
| 5.04.02.1.01.0004 | Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum | Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi | 2   | Dokumen  | -  | -   | -                     | 1   | Dokumen   | 0  | 0   |
| 5.04.02.1.02      | <b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>   | <b>Terselenggaranya Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial, dan Fungsional</b>                     |   |  |  |   |                       | <b>100%</b>                                       |   |  |     |

| KODE            | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan   | Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (output)   | Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2025-2026 | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan Tahun 2019 s/d Triwulan II Tahun 2023 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024 |   |                       |   |            |  | Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2025) | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun Berjalan 2025 |       |
|-----------------|--|--|---|--|--|---|-----------------------|---|------------|--|---|---|-------|
|                 |  |  |   |  | Target Renja PD Tahun 2024                                   | Realisasi Renja PD Tahun 2024 (s.d Triwulan II) | Tingkat Realisasi (%) |   |            | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan 2025 |   | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)                          |       |
| 1               | 2  | 3  | 4   | 5  | 6  | 7   | 8=(7/6)               | 9 | 10=(5+7+9) | 11= (10/4)   |   |   |       |
| 5.04.02.1.02.01 | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pembanga Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan serta Jabatan Fungsional | Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, dan Pengembang Kompetensi                                     | 2   | Dokumen  | -  | -   | -                     | - | -          | 1  | Dokumen   | 0   | 0     |
| 5.04.02.1.02.02 | Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggaraan Pemerintahan Dalam Negeri  | Jumlah Dokumen Lembaga Sertifikasi   | 2   | Dokumen  | -  | -   | -                     | - | -          | 1  | Dokumen   | 0   | 0     |
| 5.04.02.1.02.03 | Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi Di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota  | Jumlah ASN Provinsi Riau dan Kabupaten Kota yang Tersertifikasi  | 140   | Orang  | -  | -   | -                     | - | -          | 40   | Orang   | 18  | 45    |
| 5.04.02.1.02.04 | Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar  | Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar   | 6   | Laporan  | -  | -   | -                     | - | -          | 3  | Laporan   | 3   | 100   |
| 5.04.02.1.02.05 | Pelaksanaan Kerjasama antar Lembaga  | Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kerjasama antar Lembaga   | 2   | Dokumen  | -  | -   | -                     | - | -          | 1  | Dokumen   | 6   | 100   |
| 5.04.02.1.02.06 | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional  | Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional yang Disusun | 2   | Dokumen  | -  | -   | -                     | - | -          | 1  | Dokumen   | 2   | 80    |
| 5.04.02.1.02.07 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan  | Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan  | 970   | Orang  | -  | -   | -                     | - | -          | 946  | Orang   | 932   | 98,52 |

| KODE                | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan   | Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (output)  | Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2025-2026 |         | Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan Tahun 2019 s/d Triwulan II Tahun 2023 | Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024 |   |   |   |                       |         | Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2025) |         | Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun Berjalan 2025 |  |            |
|---------------------|--|---|---|---------|--|--|---|---|---|-----------------------|---------|---|---------|---|--|------------|
|                     |  |   |   |         |  | Target Renja PD Tahun 2024                                   |   | Realisasi Renja PD Tahun 2024 (s.d Triwulan II) |   | Tingkat Realisasi (%) |         |   |         | Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan 2025        | Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) |            |
| 1                   | 2  | 3   | 4   |         | 5  |  | 6 |   | 7 |                       | 8=(7/6) |   | 9       |   | 10=(5+7+9)                                   | 11= (10/4) |
| 5.04.02.1.02.08     | Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembangan Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, Serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan | Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembangan Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan | 2   | Dokumen | -  | -  | - | -   | - | -                     | -       | 1   | Dokumen | 0   | 0  |            |
| <b>5.04.02.1.03</b> | <b>Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri</b>   | <b>Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri</b>  |   |         |  |  |   |   |   |                       |         |   |         |   |  |            |
| 5.04.02.1.03.0001   | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Fasilitator atau Pengajar Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri   | Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lulus sebagai Fasilitator atau Pengajar Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri  | 62  | Orang   | -  | -  | - | -   | - | -                     | -       | 30  | Orang   | 0   | 0  |            |
| 5.04.02.1.03.0002   | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri  | Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lulus Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri  | 68  | Orang   | -  | -  | - | -   | - | -                     | -       | 30  | Orang   | 0   | 0  |            |
| 5.04.02.1.03.0005   | Koordinasi Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi  | Laporan Koordinasi Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi   | 2   | Laporan | -  | -  | - | -   | - | -                     | -       | 1   | Laporan | 0   | 0  |            |

Dari tabel 2.1 dapat dilihat, pada tahun 2025 BPSDM Provinsi Riau memiliki 2 Program, 11 Kegiatan dan 39 Sub Kegiatan yang dapat digambarkan sebagai pelaksanaan Fungsi Urusan Penunjang dan Urusan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Evaluasi Capaian Rencana Kerja Program dan Kegiatan BPSDM Provinsi Riau Sampai dengan Tahun 2025 telah tercapai sebesar 73,33% hal ini menggambarkan bahwa Tingkat Capaian Sampai dengan Tahun 2025 pada tingkatan sedang, pelaksanaan Rencana Kerja Program dan Kegiatan BPSDM Provinsi Riau secara umum telah berjalan dengan baik dan mendukung pencapaian tujuan pembangunan sumber daya manusia aparatur. Target Kinerja yang telah ditetapkan dipengaruhi oleh beberapa hal antara lain:

#### **1. Penyebab**

- Adanya kebijakan efisiensi anggaran dari pemerintah pusat yang berdampak pada pengurangan transfer ke daerah.
- Terbatasnya ruang fiskal daerah sehingga tidak seluruh program dan kegiatan BPSDM dapat didanai sesuai rencana awal.
- Dilakukannya penyesuaian prioritas pembangunan daerah yang mengharuskan refocusing anggaran pada program strategis tertentu.

#### **2. Dampak**

- Tidak tercapainya target kinerja pada sebagian program dan kegiatan BPSDM Provinsi Riau.
- Penundaan atau pengurangan volume kegiatan pengembangan kompetensi ASN.
- Berkurangnya jumlah peserta pelatihan dan kegiatan peningkatan kapasitas SDM aparatur.
- Berpotensi menurunnya kualitas layanan pengembangan SDM aparatur di lingkungan Pemerintah Provinsi Riau.

- Dampak Kebijakan Revisi Undang-Undang ASN yang Menyebutkan Komponen ASN terdiri dari PNS dan PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja) Tentunya Membuat Kewenangan BPSDM Provinsi Riau didalam Pemenuhan Pengembangan Kompetensi Bagi ASN semakin Bertambah Sehingga Perlu dilakukan penguatan dari Aspek Kelembagaan, Tenaga Pengembangan Kompetensi, Sumber Belajar dan Penyelenggara Pengembangan Kompetensi.

## II.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau mempunyai tugas membantu Gubernur melaksanakan fungsi penunjang Urusan Pemerintah pada Aspek Pendidikan & Pelatihan yang menjadi kewenangan daerah yang dipimpin oleh Kepala Badan yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Gubernur melalui Sekretaris Daerah.

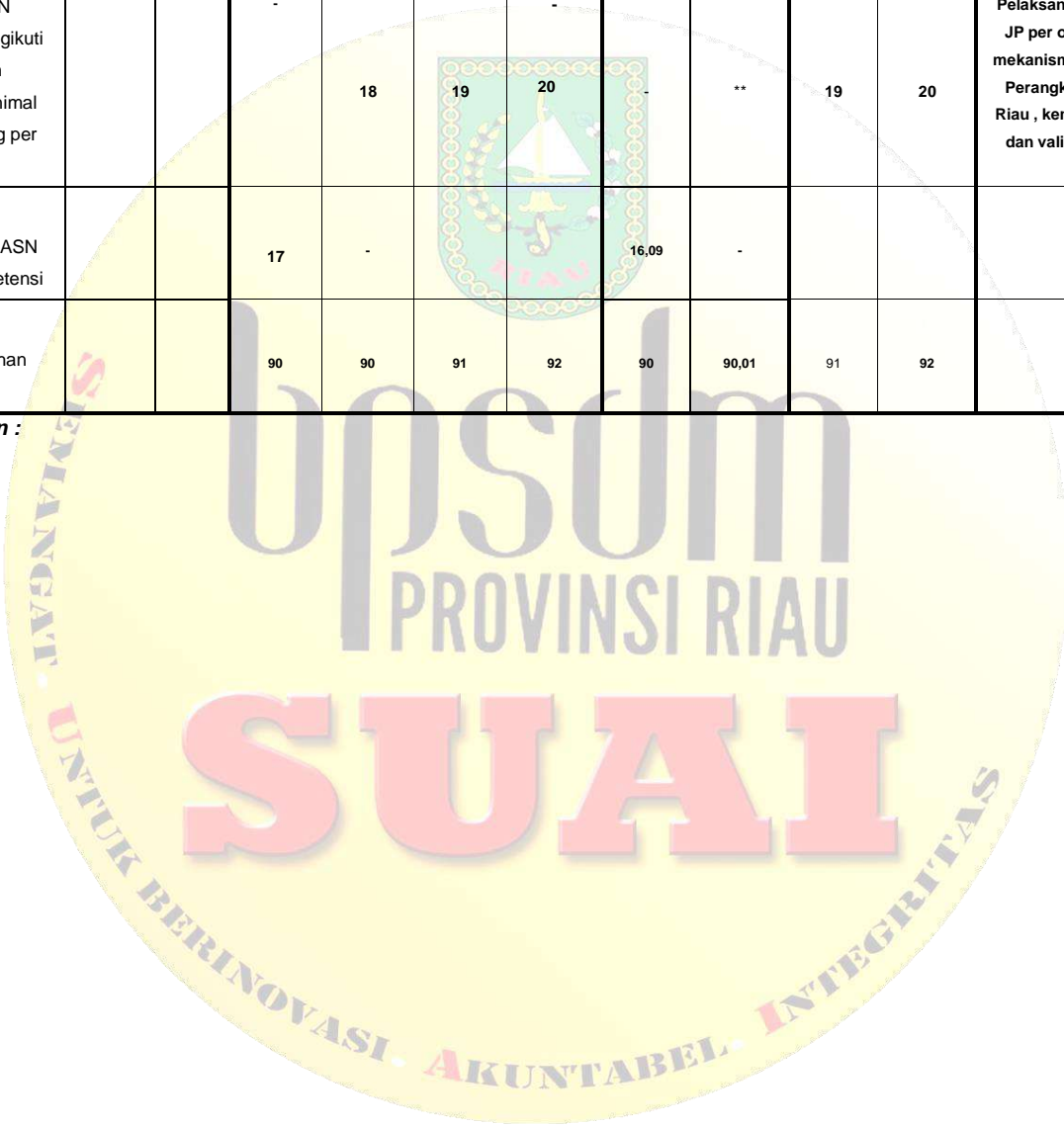
Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau berupaya untuk meningkatkan kualitas Pelayanan Urusan bagi aparatur melalui Penyelenggaraan pengembangan kompetensi melalui Pelatihan, Bimbingan Teknis, workshop, sosialisasi, seminar dan Sertifikasi Kompetensi bagi Jabatan Fungsional Tertentu.

Pencapaian kinerja berdasar Indikator Kinerja Utama (IKU) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau dapat dilihat dari tabel 2.2 dan Pelayanan Umum terkait Pejabat PNS di Provinsi Riau yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural Tahun 2020-2024 tabel 2.3 berikut :

**Tabel 2.2 (Tabel T-C.30)**  
**Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah**  
**Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau**

| No  | Indikator   | SPM/<br>Standar<br>Nasional | IKK | Target Renstra Perangkat Daerah |      |      |      | Realisasi Capaian |       | Proyeksi |      | Catatan Analisis   |
|-----|---|-----------------------------|-----|---------------------------------|------|------|------|-------------------|-------|----------|------|--|
|     |   |                             |     | 2024                            | 2025 | 2026 | 2027 | 2024              | 2025  | 2026     | 2027 |  |
| (1) | (2)   | (3)                         | (4) | (5)                             | (6)  | (7)  | (8)  | (9)               | (10)  | (11)     | (12) | (13)   |
| 1   | Persentase ASN yang telah mengikuti pengembangan kompetensi minimal 20 JP per orang per tahun (%) |                             |     | -                               | 18   | 19   | 20   | -                 | **    | 19       | 20   | Pelaksanaan kegiatan penghitungan 20 JP per orang per tahun harus melalui mekanisme pengumpulan untuk seluruh Perangkat daerah di lingkup Provinsi Riau , kemudian dilaksanakan verifikasi dan validasi data bersama perangkat daerah, |
| 2   | Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Kompetensi   |                             |     | 17                              | -    |      |      | 16,09             | -     |          |      |  |
| 3   | Nilai Kepuasan Layanan Pelatihan  |                             |     | 90                              | 90   | 91   | 92   | 90                | 90,01 | 91       | 92   |  |

**Keterangan :**  
 (-)



**Tabel 2.3**

**Pelayanan Umum Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau terkait Pejabat PNS di Lingkungan Pemerintah Provinsi Riau yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural Tahun 2020-2024**

| Tahun | PKA | PKP | Pejabat PNS yang telah mengikuti Diklat Struktural | Total Jabatan Struktural | Persentase PNS yang telah mengikuti Diklat Struktural |
|-------|-----|-----|--|--------------------------|---|
| 2020  | 30  | 40  | 1173   | 1381                     | 85%   |
| 2021  | 30  | 150 | 1353   | 1381                     | 98%   |
| 2022  | 30  | 90  | 1050   | 1080                     | 97%   |
| 2023  | 40  | 40  | 679  | 709                      | 95%   |
| 2024  | 40  | 40  | 699  | 709                      | 96%   |

*Cut off data : 27 Juli 2024*

**Tabel 2.3.1**

**ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Formal Fungsional Tahun 2017 - 2024**

| NO                       | URAIAN                         | TAHUN |      |      |      |      |      |      |      |
|--------------------------|--------------------------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|
|                          |                                | 2017  | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| <b>DIKLAT FUNGSIONAL</b> |                                |       |      |      |      |      |      |      |      |
| 1                        | Administrator Kesehatan        | -     | -    | 2    | -    |      |      |      |      |
| 2                        | Analisis Kepegawaian           | 12    | 3    | -    | -    |      |      |      |      |
| 3                        | Analisis Pasar Hasil Pertanian | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 4                        | Apoteker                       | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 5                        | Arsiparis                      | 4     | 2    | 2    | 1    |      |      |      | 37   |
| 6                        | Asisten Apoteker               | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 7                        | Assessor SDM Aparatur          | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 8                        | Auditor                        | 2     | 4    | -    | -    |      |      |      |      |
| 9                        | Auditor Kepegawaian            | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 10                       | Bidan                          | -     | 2    | -    | -    |      |      |      |      |
| 11                       | Dokter                         | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 12                       | Dokter Gigi                    | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 13                       | Dokter Pendidik Klinis         | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 14                       | Fisikawan Medis                | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 15                       | Fisioterapis                   | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 16                       | Guru                           | -     | 205  | 170  | 174  |      |      |      |      |
| 17                       | Inspektur Ketenagalistrikan    | 3     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 18                       | Instruktur                     | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 19                       | Mediator Hubungan Industrial   | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 20                       | Medik Veteriner                | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 21                       | Nutrisionis                    | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 22                       | Pamong Budaya                  | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 23                       | Paramedik Veteriner            | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 24                       | Pekerja Sosial                 | -     | -    | 1    | -    |      |      |      |      |

| NO | URAIAN   | TAHUN |      |      |      |      |      |      |      |
|----|--|-------|------|------|------|------|------|------|------|
|    |  | 2017  | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 25 | Peneliti   | -     | 1    | -    | -    |      |      |      |      |
| 26 | Penera   | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 27 | Pengantar Kerja  | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 28 | Pengawas Benih Tanaman   | -     | 1    | -    | -    |      |      |      |      |
| 29 | Pengawas Bibit Ternak  | -     | 1    | -    | -    |      |      |      |      |
| 30 | Pengawas Ketenagakerjaan                                       | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 31 | Pengawas Mutu Pakan  | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 32 | Pengawas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan di Daerah (P2UPD) | -     | -    | -    | -    |      |      |      | 25   |
| 33 | Pengendali Ekosistem Hutan                                     | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 34 | Pengendali Organisme Pengganggu Tumbuhan                       | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 35 | Penguji Kendaraan Bermotor                                     | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 36 | Penguji Mutu Barang  | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 37 | Penyuluh Kehutanan   | -     | -    | 3    | 1    |      |      |      |      |
| 38 | Penyuluh Perikanan   | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 39 | Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan                         | -     | -    | 1    | -    |      |      |      |      |
| 40 | Penyuluh Pertanian   | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 41 | Penyuluh Sosial  | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 42 | Perawat  | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 43 | Perawat Gigi   | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 44 | Perekam Medis  | -     | 3    | 2    | 2    |      |      |      |      |
| 45 | Perekayasa   | 3     | 1    | -    | -    |      |      |      |      |
| 46 | Perencana  | 20    | 10   | 7    | 1    |      |      |      |      |
| 47 | Polisi Kehutanan   | -     | 4    | 2    | -    |      |      |      |      |
| 48 | Pranata Hubungan Masyarakat                                    | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 49 | Pranata Komputer   | 3     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 50 | Pranata Laboratorium Kesehatan                                 | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 51 | Pustakawan   | -     | -    | -    | -    |      |      |      | 40   |
| 52 | Radiografer  | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 53 | Statistisi   | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 54 | Teknik Elektromedis  | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 55 | Widyaiswara  | 1     | 1    | -    | 3    |      |      |      |      |
| 56 | Empidemiologi  | 1     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 57 | Pengelola PJB  | 5     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 58 | Penata Ruang   | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 59 | Substantif Pengawas Pemerintah                                 | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 60 | Sanitarian   | -     | -    | -    | -    |      |      |      |      |
| 61 | Satpol PP  |       |      |      |      | 50   |      |      | 17   |
| 62 | Audit Investigatif   |       |      |      |      | 50   | 29   |      |      |
| 63 | Audit BUMD   |       |      |      |      | 50   |      |      |      |
| 64 | Pelatihan Penghitungan Dupak Perencana                         |       |      |      |      |      | 32   |      |      |
| 65 | Pelatihan Penyusunan Angka Kredit Fungsional Arsiparis         |       |      |      |      |      | 35   |      |      |
| 66 | Pelatihan Arsip Dinamis  |       |      |      |      |      | 35   |      |      |
| 67 | Pelatihan Pranata Komputer                                     |       |      |      |      |      | 50   |      |      |
| 68 | Pelatihan Fungsional Perencanaan Pembangunan Daerah            |       |      |      |      |      |      | 30   |      |

| NO                   | URAIAN  | TAHUN |      |      |      |      |      |      |      |
|----------------------|---|-------|------|------|------|------|------|------|------|
|                      |   | 2017  | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 69                   | Pelatihan FUungsional Pengawas Ketenagakerjaan                          |       |      |      |      |      |      | 30   |      |
| 70                   | Pelatihan Audit atas Pengelolaan Pendapatan Asli Daerah                 |       |      |      |      |      |      | 31   |      |
| 71                   | Pelatihan Analisis Sumber Daya Manusia (SDMA) atau Analisis Kepegawaian |       |      |      |      |      |      | 34   |      |
| 72                   | Pelatihan <i>Drafting Paten</i>   |       |      |      |      |      |      | 37   |      |
| <b>DIKLAT TEKNIS</b> |   |       |      |      |      |      |      |      |      |
| 1                    | Bimtek dan Ujian Sertifikasi Pengadaan Barang dan Jasa                  |       |      | 50   |      |      |      | 92   |      |
| 2                    | Training of Course (TOC)  |       |      | 30   |      |      |      |      |      |
| 3                    | Diklat Analisis Kebutuhan Diklat  |       |      | 29   |      |      |      |      |      |
| 4                    | Workshop PKA dan PKP  |       |      |      | 29   |      |      |      |      |
| 5                    | Diklat Pengelolaan Perpustakaan   |       |      |      | 50   |      |      |      |      |
| 6                    | Bimtek Tata Naskah Dinas  |       |      |      | 50   |      |      |      |      |
| 7                    | Diklat Polisi Pamong Praja  |       |      |      | 49   |      |      |      |      |
| 8                    | Bimtek Audit Kinerja Pemerintah Daerah dan Probitiy Audit               |       |      |      | 55   |      |      |      |      |
| 9                    | Diklat Tunas Integritas   |       |      |      | 40   | 98   |      |      |      |
| 10                   | Pelatihan Substantif Widyaiswara  |       |      |      | 15   |      |      |      |      |
| 11                   | Orasi Ilmiah  |       |      |      | 1    |      |      |      |      |
| 12                   | Pelatihan Berjenjang  |       |      |      | 5    |      |      |      |      |
| 13                   | Bimtek Barang Milik Daerah  |       |      |      | 97   |      |      |      |      |
| 14                   | Diklat Penyusunan Karya Ilmiah  | 30    |      |      |      |      |      |      |      |
| 15                   | Peningkatan Kemampuan Teknis Tenaga Fungsional, Analisis Kepegawaian    | 20    |      |      |      |      |      |      |      |
| 16                   | Manajemen Of Training (MOT)   | 20    |      |      |      |      |      |      |      |
| 17                   | Diklat Teknis Kewidyaiswaraan Berjenjang                                |       | 1    |      |      |      |      |      |      |
| 18                   | Diklat Kompetensi dan Pengembangan Widyaiswara                          |       | 6    |      |      |      |      |      |      |
| 19                   | Diklat Teknis Analisis Media Sosial                                     |       |      |      |      | 33   |      |      |      |
| 20                   | Diklat Perbendaharaan   |       |      |      |      | 67   |      |      |      |
| 21                   | Bimtek PIC  |       |      |      |      | 16   |      |      |      |
| 22                   | Bimtek Penyusunan Renstra   |       |      |      |      | 77   |      |      |      |
| 23                   | Pelatihan Penyusunan Kurikulum dan Silabi                               |       |      |      |      |      | 50   |      |      |
| 24                   | Pelatihan Junior Graphic Design Program GTA                             |       |      |      |      |      | 27   |      | 47   |
| 25                   | Pelatihan Junior Office Operator Program GTA                            |       |      |      |      |      | 25   |      | 36   |
| 26                   | Pelatihan Cybersecurity Essential Program GTA                           |       |      |      |      |      | 45   |      | 38   |
| 27                   | Pelatihan Manajemen Resiko Spbe Program GTA                             |       |      |      |      |      | 34   |      |      |
| 28                   | Tot Pemantapan Nilai-Nilai Kebangsaan                                   |       |      |      |      |      | 100  |      |      |
| 29                   | Literasi Digital  |       |      |      |      |      | 4388 |      |      |
| 30                   | Mot (Management Of Training)  |       |      |      |      |      | 12   |      |      |
| 31                   | Toc (Trainng Officer Course)  |       |      |      |      |      | 11   |      |      |
| 32                   | Orientasi Analisis Kebijakan  |       |      |      |      |      | 52   |      |      |
| 33                   | Pelatihan Tunas Inovasi   |       |      |      |      |      | 40   |      |      |
| 34                   | Pelatihan Teknis Junior Graphics Design                                 |       |      |      |      |      | 35   |      |      |
| 35                   | Pelatihan SPBE  |       |      |      |      |      | 36   |      |      |
| 36                   | Pelatihan Coaching & Mentoring  |       |      |      |      |      | 41   |      |      |
| 37                   | Pelatihan Legal Drafting  |       |      |      |      |      | 30   |      |      |
| 38                   | Pelatihan Audit TIK SPBE  |       |      |      |      |      | 41   |      |      |
| 39                   | Lokakarya & Benchmarking  |       |      |      |      |      | 13   |      |      |
| 40                   | Pelatihan Asesor  |       |      |      |      |      | 40   |      |      |
| 41                   | Pelatihan Karya Tulis Ilmiah (KTI)                                      |       |      |      |      |      | 188  | 120  |      |
| 42                   | Pelatihan Penghitungan DUPAK Widyaiswara                                |       |      |      |      |      | 60   |      |      |
| 43                   | Pelatihan Training of Trainer Penyelenggaraan Pemerintahan Desa         |       |      |      |      |      | 60   |      |      |
| 44                   | Workshop Penyusunan Pedoman Pelatihan Webinar                           |       |      |      |      |      | 44   |      |      |

| NO | URAIAN   | TAHUN |      |      |      |      |      |      |      |
|----|--|-------|------|------|------|------|------|------|------|
|    |  | 2017  | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 45 | Workshop Penyusunan Pedoman Pelatihan Workshop   |       |      |      |      |      | 44   |      |      |
| 46 | Workshop Penyusunan Pedoman Rancangan dan Laporan Aktualisasi Latsar   |       |      |      |      |      | 40   |      |      |
| 47 | Workshop Penyusunan Pedoman Rancangan dan Laporan Aksi Perubahan Pelatihan PKP   |       |      |      |      |      | 40   |      |      |
| 48 | Workshop Penyusunan Pedoman Rancangan dan Laporan Aksi Perubahan Pelatihan PKA   |       |      |      |      |      | 40   |      |      |
| 49 | Pelatihan Barang dan Jasa Level 1  |       |      |      |      |      |      | 53   | 44   |
| 50 | Pelatihan Kompetensi Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) Tipe C   |       |      |      |      |      |      |      | 16   |
| 51 | Pelatihan Perbendaharaan Keuangan Daerah   |       |      |      |      |      |      | 30   |      |
| 52 | Bimbingan Teknis <i>Learning Management System</i>   |       |      |      |      |      |      | 40   |      |
| 53 | Pelatihan Pengelolaan Barang Milik Daerah  |       |      |      |      |      |      | 41   |      |
| 54 | Pelatihan <i>Training Of Fasilitator</i> (TOF) Pengarusutamaan Gender (PUG)  |       |      |      |      |      |      | 28   |      |
| 55 | Pelatihan Dasar Manajemen Penanggulangan Bencana   |       |      |      |      |      |      | 38   |      |
| 56 | Pelatihan Teknis Kehumasan Jurnalistik   |       |      |      |      |      |      | 40   |      |
| 57 | Sistem Management Layanan Teknologi Informasi Government Transformation Academy (GTA)  |       |      |      |      |      |      | 50   |      |
| 58 | <i>Sosial Media Analyst Government Transformation Academy (GTA)</i>  |       |      |      |      |      |      | 50   |      |
| 59 | <i>Digital Public Relation Government Transformation Academy (GTA)</i>   |       |      |      |      |      |      | 50   |      |
| 60 | Pelatihan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Bidang Penanaman Modal Tingkat Dasar  |       |      |      |      |      |      | 40   |      |
| 61 | <i>Workshop Pencegahan Stunting The Best Practice</i>  |       |      |      |      |      |      | 320  |      |
| 62 | Bimbingan Teknis Program Stunting ASN Peduli Kependudukan Di Tingkat Provinsi  |       |      |      |      |      |      | 20   |      |
| 63 | Pelatihan MOT Bagi Penyelenggara Pelatihan   |       |      |      |      |      |      | 3    |      |
| 64 | Pelatihan Pemantapan Nilai-Nilai Kebangsaan  |       |      |      |      |      |      | 40   | 40   |
| 65 | Pelatihan Coaching dan Mentoring   |       |      |      |      |      |      | 40   | 40   |
| 66 | Workshop Penyusunan Kurikulum Dan Silabi   |       |      |      |      |      |      | 37   |      |
| 67 | Workshop Penyusunan Pedoman Person In Charge   |       |      |      |      |      |      | 64   |      |
| 68 | Pelatihan Hypermedia   |       |      |      |      |      |      | 50   |      |
| 69 | Pelatihan Training Of Trainer (TOT) Orientasi DPRD   |       |      |      |      |      |      | 37   |      |
| 70 | <i>Workshop Penyusunan Pedoman Studi Lapangan (Stula)</i>  |       |      |      |      |      |      | 64   |      |
| 71 | Seminar Pemerintahan "Profesionalitas Sumber Daya Aparatur Dalam Menjawab Tantangan Birokrasi"   |       |      |      |      |      |      | 293  |      |
| 72 | Seminar Pemerintahan "Peran Pamong Praja Dalam Mewujudkan Penyelenggaraan Pemerintahan Yang Baik Di Provinsi Riau"                         |       |      |      |      |      |      | 68   |      |
| 73 | Bimbingan Teknis Standar Nasional Indonesia (ISO) 29993:2017 IDT Tentang Layanan Pembelajaran Diluar Pendidikan Formal-Persyaratan Layanan |       |      |      |      |      |      | 50   |      |
| 74 | Pelatihan Guru Dan Kepala Sekolah Terkait Kesejahteraan Psikologi  |       |      |      |      |      |      | 55   |      |
| 75 | Pelatihan Guru Dan Kepala Sekolah Dukungan Atas Kesejahteraan Agama Dan Budaya   |       |      |      |      |      |      | 55   |      |
| 76 | Workshop Pembelajaran Guru Sekolah Menengah Kejuruan (SMK)   |       |      |      |      |      |      | 55   |      |
| 77 | Workshop Penyusunan Pedoman Penilaian Evaluasi Rancangan Aksi Perubahan Dan Laporan Perubahan Pelatihan Kepemimpinan Administrator         |       |      |      |      |      |      | 45   |      |
| 78 | Workshop Penyusunan Pedoman Penilaian Evaluasi Rancangan Aksi Perubahan Dan Laporan Perubahan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas              |       |      |      |      |      |      | 45   |      |
| 79 | Workshop Penyusunan Pedoman Penilaian Rancangan Aktualisasi Dan Laporan Aktualisasi Pelatihan Dasar CPNS                                   |       |      |      |      |      |      | 45   |      |
| 80 | Pelatihan Pemetaan dan Dokumentasi Aerial (Operator Drone)   |       |      |      |      |      |      |      | 60   |

| NO | URAIAN  | TAHUN  |        |        |        |        |        |        |         |
|----|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
|    |   | 2017   | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024    |
| 81 |   |        |        |        |        |        |        |        |         |
|    | <b>DIKLAT SOSIOKULTURAL</b>   |        |        |        |        |        |        |        |         |
| 1  | Webinar Core Values BERAKHLAK seri 1-8                              |        |        |        |        |        | 2218   |        |         |
| 2  | Tausiah Online Webinar BerAKHLAK Perspektif Islam Seri 1-15         |        |        |        |        |        | 7959   |        |         |
| 3  | Webinar Core Values BERAKHLAK SERI 1                                |        |        |        |        |        |        | 534    | 1112    |
| 4  | Webinar Core Values BERAKHLAK SERI 2                                |        |        |        |        |        |        | 452    | 1620    |
| 5  | Webinar Core Values BERAKHLAK SERI 3                                |        |        |        |        |        |        | 389    | 1435    |
| 6  | Webinar Core Values BERAKHLAK SERI 4                                |        |        |        |        |        |        | 153    | 2158    |
| 7  | Webinar Core Values BERAKHLAK SERI 5                                |        |        |        |        |        |        | 256    | 3455    |
| 8  | Webinar Core Values BERAKHLAK SERI 6                                |        |        |        |        |        |        | 365    |         |
| 9  | Webinar Core Values BERAKHLAK SERI 7                                |        |        |        |        |        |        | 512    |         |
| 10 | Tausiah Online Webinar <i>Core Values</i> BERAKHLAK Seri 1          |        |        |        |        |        |        | 245    |         |
| 11 | Tausiah Online Webinar <i>Core Values</i> BERAKHLAK Seri 2          |        |        |        |        |        |        | 245    |         |
| 12 | Tausiah Online Webinar <i>Core Values</i> BERAKHLAK Seri 3          |        |        |        |        |        |        | 183    |         |
| 13 | Tausiah Online Webinar <i>Core Values</i> BERAKHLAK Seri 4          |        |        |        |        |        |        | 197    |         |
| 14 | Tausiah Online Webinar <i>Core Values</i> BERAKHLAK Seri 5          |        |        |        |        |        |        | 140    |         |
| 15 | Tausiah Online Webinar <i>Core Values</i> BERAKHLAK Seri 6          |        |        |        |        |        |        | 293    |         |
| 16 | Tausiah Online Webinar <i>Core Values</i> BERAKHLAK Seri 7          |        |        |        |        |        |        | 512    |         |
| 17 | <i>Training ESQ Change Leader Based On</i> BERAKHLAK <i>Culture</i> |        |        |        |        |        |        | 50     |         |
|    | Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan dan Pelatihan Formal           | 54     | 238    | 190    | 182    | 150    | 13.097 | 6.654  | 10.220  |
|    | Jumlah Total ASN  | 16.733 | 15.759 | 15.415 | 15.090 | 14.989 | 14.782 | 23.238 | 23.238  |
|    | Persentase ASN yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Fungsional   | 0,32%  | 1,51%  | 1,23%  | 1,21%  | 1,00%  | 88,60% | 28,63% | 43,98 % |

Dari tabel 2.3 dapat dilihat bahwa persentase Pejabat PNS di Provinsi Riau yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural Tahun 2020-2024 mencapai 85% - 98%, Sedangkan dari tabel 2.2 Indikator Kinerja Utama (IKU) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2022 berdasarkan Peraturan Gubernur Riau Nomor 18 Tahun 2020 adalah :

**“ Persentase ASN yang Telah Mengikuti Pengembangan Kompetensi Minimal 20 Jam Pelajaran Per Orang Per Tahun (%). ”**

Sedangkan Pada Perubahan RPJMD 2019-2024 telah dilakukan Revisi Perubahan Renstra BPSDM dengan Indikator Kinerja BPSDM Provinsi Riau yaitu

**“Indeks Profesionalitas ASN Dimensi Kompetensi.”**

Pada tahun 2023 capaian kinerja BPSDM Provinsi Riau telah mencapai target yang ditetapkan sebesar (17,06), dengan Target Kinerja Sebesar (16,00) Tentunya Ini menggambarkan Keselarasan Pencapaian Kinerja dengan Pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi pada setiap Unit Kerja yang ada di BPSDM Provinsi Riau.

### **II.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah**

Kinerja Penyelenggaraan Pelayanan Pendidikan dan Pelatihan di BPSDM Provinsi Riau salah satunya Ketersediaan Sumber Daya Manusia Kediklatan ( Tenaga Pengajar, Penyelenggara Pelatihan) yang Kompeten serta Ketersediaan Sarana Prasarana Pendukung yang berkualitas. Upaya Pemenuhan kebutuhan sumber daya manusia kediklatan yang kompeten dan Peningkatan Kualitas sarana prasarana saat ini masih terus diupayakan perbaikan guna mewujudkan penyelenggaraan Pelatihan yang berkualitas. Isu Penting lainnya yaitu adanya Pemberlakuan kebijakan dan regulasi terkait Pola Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi yang memanfaatkan Penggunaan Media Pembelajaran yang berbasis Teknologi Digital sehingga menuntut Kemampuan Sumber Daya Manusia Kediklatan untuk mampu beradaptasi dan mengimplementasikan Kebijakan Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi yang terus berkembang.

Kualitas Sarana dan Prasarana BPSDM Provinsi Riau yang perlu ditingkatkan Juga menjadi Isu Penting di dalam menunjang Fungsi pelayanan Pendidikan & Pelatihan bagi Aparatur hal ini dapat dilihat dari ketersediaan Fasilitas Pelayanan Pendidikan dan Pelatihan Seperti Ruang Kelas, Asrama dan fasilitas pendukung yang perlu dilakukan Peningkatan Kualitas.

Isu Lainnya yang juga menjadi Persoalan Penting yaitu Dampak Pemberlakuan Undang-Undang No 1 Tahun 2022 Tentang Hubungan Keuangan Pemerintah Pusat dan Daerah dimana telah disebutkan bahwa salah satu Jenis Retribusi yang tidak dapat dilakukan oleh Pemerintah Daerah yaitu Retribusi Pendidikan dan Pelatihan, Hal ini tentunya sangat mempengaruhi terhadap Kinerja BPSDM Provinsi Riau sebagai salah Perangkat Daerah yang Mampu Menghasilkan Pendapatan Asli Daerah

yang bersumber dari Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Bagi ASN di Tingkat Kab/Kota maupun Instansi Vertikal.

#### **A. Tingkat Kinerja Pelayanan BPSDM**

Dalam menyelenggarakan tugas Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau berdasarkan Peraturan Gubernur Riau Nomor 53 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan dan Perumusan Kebijakan Kesekretariatan, Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Penjamin Mutu, Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial, Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti dan Sosiokultural, dan Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Fungsional;
- b. Pelaksanaan Kebijakan Kesekretariatan, Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Penjamin Mutu, Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial, Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti dan Sosiokultural, dan Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Fungsional;
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Kesekretariatan, Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Penjamin Mutu, Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial, Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti dan Sosiokultural, dan Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Fungsional;
- d. Pelaksanaan Administrasi Kesekretariatan, Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Penjamin Mutu, Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial, Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti dan Sosiokultural, dan Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Fungsional; dan
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Gubernur terkait dengan tugas dan fungsinya.

Kinerja pelayanan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau pada tahun 2024 berprioritas pada Pemenuhan Pengembangan Kompetensi Bagi Aparatur Sipil Negara.

#### **B. Permasalahan dan Hambatan berdasarkan Tugas dan Fungsi BPSDM**

Permasalahan dan hambatan yang ada pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau saat ini adalah :

1. Minimnya Tingkat Keikutsertaan ASN didalam Mengikuti Pengembangan Kompetensi
2. Minimnya SDM Aparatur didalam memanfaatkan Teknologi Digital didalam Penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi pada setiap Unit Kerja
3. Kualitas Sarana & Parasarana & Pelayanan Pelatihan aparatur yang belum memenuhi Standar Kediklatan.
4. Dampak dari Pemberlakuan Undang-Undang No 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah yaitu Pola Penganggaran dalam Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Kab/Kota dan Instansi Vertikal yang sampai saat ini belum menemukan Formulasi yang tepat.

#### **C. Dampak Terhadap Pencapaian Visi dan Misi RPD, Terhadap Capaian Program Nasional**

Dalam mewujudkan Visi Provinsi Riau 2025-2026 yaitu Riau Agamis, Berbudaya Melayu, Maju dan Berkelanjutan serta telah ditetapkan pula Misi Pembangunan Jangka Menengah Provinsi Riau yang tertuang dalam RPD Provinsi Riau Tahun 2025-2026. Yaitu **“Mewujudkan Transformasi tata Kelola yang berintegritas dan Adpatif ”** dengan Sasaran **Meningkatnya Budaya Birokrasi Berakhlak dengan ASN yang Profesional** sehingga dapat dijadikan sebagai tolak ukur pelaksanaan tugas dan fungsi BPSDM Provinsi Riau pencapaian sasaran RPD Provinsi Riau Tahun 2025-2026.

Dampak terhadap pencapaian Visi dan Misi Pada Rencana Pembangunan Daerah terhadap Fungsi Pelayanan Pendidikan dan Pelatihan di BPSDM Provinsi Riau, adalah :

- Minimnya Keikutsertaan ASN didalam Mengikuti Pengembangan Kompetensi sehingga berpengaruh terhadap Perwujudan Transformasi Reformasi Birokrasi yang berbasis Digital.
- Belum tercapainya target Pemenuhan Pengembangan Kompetensi bagi ASN Minimal 20 Jam Pelajaran dalam 1 Tahun.

#### **D. Tantangan dan Peluang Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau**

Disamping permasalahan seperti yang pada poin b diatas, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau memiliki peluang besar untuk meningkatkan Kualitas ASN dalam pelayanan publik Melalui Pengembangan Kompetensi yang berbasis Digitalisasi. Dalam usaha pencapaian Visi Kepala Daerah tersebut, BPSDM memiliki dinamika tantangan pembangunan sebagai berikut :

- 1) Belum adanya Regulasi Terkait Pengembangan Kompetensi
- 2) Terbatasnya Sumber Daya Kediklatan yang Kompeten;
- 3) Adanya Kelembagaan Pelatihan regional Kementerian/Lembaga di daerah;
- 4) Belum sepenuhnya diterapkan sistem Merit dalam Manajemen ASN;
- 5) Belum menjadi kebutuhan bagi Aparatur terhadap Pendidikan dan Pelatihan.

Peluang BPSDM Provinsi Riau dalam menyelenggarakan Fungsi Pelayanan Pendidikan dan Pelatihan bagi ASN adalah :

- 1) Regulasi kewenangan terkait Fungsi Pembinaan dan Pemusatan penyelenggaraan pengembangan Kompetensi/Diklat dan Sertifikasi Kompetensi kepada BPSDM Provinsi Riau (berdasarkan UU Nomor 5 Tahun 2014);
- 2) Kerjasama dengan pihak ketiga dalam pengembangan kapasitas ASN;

- 3) Kemajuan teknologi informasi atau *E-Government* dalam penyelenggaraan Pemerintahan;
- 4) Tuntutan perkembangan kebutuhan kompetensi aparatur dalam penyelenggaraan tugas-tugas Pemerintahan.
- 5) Pemenuhan Mandatori Anggaran Pendidikan dan Pelatihan bagi ASN Sebesar 0,34% dari Total Belanja Daerah.

#### **II.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD**

Rencana kerja harusnya bisa berjalan sesuai dengan apa yang diharapkan apabila ditunjang dengan produk dokumen perencanaan yang baik, dalam rangka mengawal program/ kegiatan pembangunan yang dilaksanakan agar dapat berjalan secara efektif, efisien dan tepat sasaran. Dokumen perencanaan daerah diantaranya terdiri dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), Rencana Pembangunan Daerah (RPD), Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah, dan Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah.

1. Peningkatan kompetensi teknis ASN, terutama pada bidang:
  - Perencanaan dan penganggaran berbasis kinerja
  - Pengelolaan keuangan daerah
  - Pengadaan barang/jasa pemerintah
2. Penguatan kompetensi manajerial dan kepemimpinan, khususnya bagi:
  - Pejabat administrator dan pengawas
  - Calon pimpinan tinggi
3. Pengembangan kompetensi sosio-kultural, sejalan dengan kebutuhan pelayanan publik yang inklusif dan berintegritas.
4. Adaptasi transformasi digital, meliputi:
  - Literasi digital ASN
  - Pemanfaatan sistem informasi pemerintahan
5. Pemenuhan kewajiban minimal 20 JP pengembangan kompetensi ASN per tahun

Adapun hasil review terhadap Rancangan Awal RKPD dan hasil analisa kebutuhan untuk pelaksanaan tahun 2026, dapat dijelaskan pada tabel 2.4 berikut:



**Tabel 2.4 (Tabel T-C 31)**  
**Review terhadap Rancangan Awal RKPD tahun 2026**  
**Provinsi Riau**

**PD: Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau**

| NO  | RANCANGAN AWAL RKPD 2026   |                                  |   |                  |                       | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN   |                                  |   |                  |                       | KET  |
|-----|--|----------------------------------|---|------------------|-----------------------|--|----------------------------------|---|------------------|-----------------------|------|
|     | PROGRAM/KEGIATAN   | LOKASI                           | INDIKATOR KINERJA   | TARGET CAPAIAN   | PAGU INDIKATIF        | PROGRAM/KEGIATAN   | LOKASI                           | INDIKATOR KINERJA   | TARGET CAPAIAN   | PAGU INDIKATIF        |      |
| (1) | (2)  | (3)                              | (4)   | (5)              | (6)                   | (7)  | (8)                              | (9)   | (10)             | (11)                  | (12) |
|     | <b>UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN</b>                               |                                  |   |                  |                       | <b>UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN</b>                               |                                  |   |                  |                       |      |
|     | <b>PENDIDIKAN DAN PELATIHAN</b>  |                                  |   |                  | <b>38.301.046.170</b> | <b>PENDIDIKAN DAN PELATIHAN</b>  |                                  |   |                  | <b>38.295.877.450</b> |      |
|     | <b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI</b>             |                                  |   |                  | <b>32.170.386.885</b> | <b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI</b>             |                                  |   |                  | <b>32.170.386.885</b> |      |
|     | <b>Perencanaan, Penganggaran &amp; Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b> |                                  | <b>Jumlah Dokumen</b>   | <b>1 Dokumen</b> | <b>50.000.000</b>     | <b>Perencanaan, Penganggaran &amp; Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b> |                                  | <b>Jumlah Dokumen</b>   | <b>1 Dokumen</b> | <b>50.000.000</b>     |      |
|     | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                                   | 1 Dokumen        | 50.000.000            | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                                   | 1 Dokumen        | 50.000.000            |      |
|     | <b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>                            |                                  | <b>Jumlah laporan administrasi keuangan perangkat daerah yang dipenuhi</b>    | <b>1 Laporan</b> | <b>22.306.215.811</b> | <b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>                            |                                  | <b>Jumlah laporan administrasi keuangan perangkat daerah yang dipenuhi</b>    | <b>1 Laporan</b> | <b>21.730.640.705</b> |      |
|     | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN  | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN                             | 114 Orang/Bulan  | 22.306.215.811        | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN  | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN                             | 125 Orang/Bulan  | 21.730.640.705        |      |
|     | <b>Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah</b>            |                                  | <b>Jumlah Laporan Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah yang dikelola</b> | <b>1 Dokumen</b> | <b>20.000.000</b>     | <b>Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah</b>            |                                  | <b>Jumlah Laporan Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah yang dikelola</b> | <b>1 Dokumen</b> | <b>19.999.717</b>     |      |

| NO  | RANCANGAN AWAL RKPD 2026   |                                  |  |                        |                      | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN   |                                  |  |                        |                      | KET  |
|-----|--|----------------------------------|--|------------------------|----------------------|--|----------------------------------|--|------------------------|----------------------|------|
|     | PROGRAM/KEGIATAN   | LOKASI                           | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN         | PAGU INDIKATIF       | PROGRAM/KEGIATAN   | LOKASI                           | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN         | PAGU INDIKATIF       |      |
| (1) | (2)  | (3)                              | (4)  | (5)                    | (6)                  | (7)  | (8)                              | (9)  | (10)                   | (11)                 | (12) |
|     | Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD        | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD                                  | 1 Dokumen              | 20.000.000           | Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD        | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD                                  | 1 Dokumen              | 19.999.717           |      |
|     | <b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>                 |                                  | <b>Jumlah layanan Administrasi Kepegawaian yang difasilitasi</b>                   | <b>1 Jenis</b>         | <b>90.500.000</b>    | <b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>                 |                                  | <b>Jumlah layanan Administrasi Kepegawaian yang difasilitasi</b>                   | <b>1 Paket</b>         | <b>84.700.000</b>    |      |
|     | Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya           | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Paket Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapan                             | 1 Paket                | 90.500.000           | Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya           | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Paket Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapan                             | 1 Paket                | 84.700.000           |      |
|     | <b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>                        |                                  | <b>Jumlah Jenis layanan Administrasi Umum yang di penuhi</b>                       | <b>6 Jenis Layanan</b> | <b>1.521.861.077</b> | <b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>                        |                                  | <b>Jumlah Jenis layanan Administrasi Umum yang di penuhi</b>                       | <b>6 Jenis Layanan</b> | <b>1.466.488.242</b> |      |
|     | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan | 2 Paket                | 110.347.775          | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan | 2 Paket                | 108.238.590          |      |
|     | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor                     | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan                     | 5 Paket                | 274.500.000          | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor                     | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan                     | 3 Paket                | 264.140.000          |      |
|     | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                 | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan                                 | 12 Paket               | 385.000.000          | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                 | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan                                 | 10 Paket               | 352.656.189          |      |

| NO  | RANCANGAN AWAL RKPD 2026  |                                  |  |                       |                      | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN  |                                  |  |                       |                      | KET  |
|-----|---|----------------------------------|--|-----------------------|----------------------|---|----------------------------------|--|-----------------------|----------------------|------|
|     | PROGRAM/KEGIATAN  | LOKASI                           | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN        | PAGU INDIKATIF       | PROGRAM/KEGIATAN  | LOKASI                           | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN        | PAGU INDIKATIF       |      |
| (1) | (2)   | (3)                              | (4)  | (5)                   | (6)                  | (7)   | (8)                              | (9)  | (10)                  | (11)                 | (12) |
|     | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                                 | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan                                | 3 Paket               | 86.808.302           | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                                 | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan                                | 3 Paket               | 84.904.343           |      |
|     | Penyediaan Bahan/Material   | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan  | 2 Paket               | 60.205.000           | Penyediaan Bahan/Material   | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan  | 2 Paket               | 59.917.120           |      |
|     | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                    | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                      | 1 Laporan             | 605.000.000          | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                    | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                      | 1 Laporan             | 596.632.000          |      |
|     | <b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b> |                                  | <b>Jumlah Jenis Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang diadakan</b> | <b>4 Jenis Barang</b> | <b>5.121.948.919</b> | <b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b> |                                  | <b>Jumlah Jenis Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang diadakan</b> | <b>4 Jenis Barang</b> | <b>5.332.181.068</b> |      |
|     | Pengadaan Mebel   | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Paket Mebel yang Disediakan   | 5 Paket               | 230.468.635          | Pengadaan Mebel   | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Paket Mebel yang Disediakan   | 3 Paket               | 223.964.568          |      |
|     | Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya                                   | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan                                  | 10 Unit               | 77.208.428           | Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya                                   | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan                                  | 10 Unit               | 53.700.000           |      |
|     | Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya                           | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan                          | 1 Unit                | 4.269.271.856        | Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya                           | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan                          | 1 Unit                | 4.519.083.000        |      |

| NO  | RANCANGAN AWAL RKPD 2026   |                                  |  |                       |                      | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN   |                                  |  |                       |                      | KET  |
|-----|--|----------------------------------|--|-----------------------|----------------------|--|----------------------------------|--|-----------------------|----------------------|------|
|     | PROGRAM/KEGIATAN   | LOKASI                           | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN        | PAGU INDIKATIF       | PROGRAM/KEGIATAN   | LOKASI                           | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN        | PAGU INDIKATIF       |      |
| (1) | (2)  | (3)                              | (4)  | (5)                   | (6)                  | (7)  | (8)                              | (9)  | (10)                  | (11)                 | (12) |
|     | Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya           | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan         | 4 Unit                | 545.000.000          | Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya           | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan         | 4 Unit                | 535.433.500          |      |
|     | <b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>                  |                                  | <b>Jumlah Jenis Jasa penunjang urusan pemerintah daerah yang dipenuhi</b>                    | <b>3 Jenis</b>        | <b>1.980.551.753</b> | <b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>                  |                                  | <b>Jumlah Jenis Jasa penunjang urusan pemerintah daerah yang dipenuhi</b>                    | <b>3 Jenis</b>        | <b>1.924.168.526</b> |      |
|     | Penyediaan Jasa Surat Menyurat   | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat  | 1 Laporan             | 3.600.000            | Penyediaan Jasa Surat Menyurat   | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat  | 1 Laporan             | 2.275.000            |      |
|     | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik                      | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan       | 2 Laporan             | 389.491.886          | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik                      | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan       | 2 Laporan             | 388.019.352          |      |
|     | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor  | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan                         | 2 Laporan             | 1.587.459.867        | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor  | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan                         | 2 Laporan             | 1.534.874.174        |      |
|     | <b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b> |                                  | <b>Jumlah Jenis Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang dipelihara</b> | <b>7 Jenis Barang</b> | <b>1.079.309.325</b> | <b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b> |                                  | <b>Jumlah Jenis Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang dipelihara</b> | <b>7 Jenis Barang</b> | <b>943.744.200</b>   |      |

| NO  | RANCANGAN AWAL RKPD 2026   |                                  |  |                |                | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN   |                                  |  |                    |                | KET  |
|-----|--|----------------------------------|--|----------------|----------------|--|----------------------------------|--|--------------------|----------------|------|
|     | PROGRAM/KEGIATAN   | LOKASI                           | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN | PAGU INDIKATIF | PROGRAM/KEGIATAN   | LOKASI                           | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN     | PAGU INDIKATIF |      |
| (1) | (2)  | (3)                              | (4)  | (5)            | (6)            | (7)  | (8)                              | (9)  | (10)               | (11)           | (12) |
|     | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya   | 6 Unit         | 273.171.600    | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya   | 6 Unit             | 218.533.000    |      |
|     | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan    | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya   | 1 Unit         | 42.560.000     | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan    | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya   | 1 Unit             | 55.777.700     |      |
|     | Pemeliharaan Mebel   | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Mebel yang Dipelihara<br>Jumlah Mebel yang Dipelihara   | 30 Unit        | 65.000.000     | Pemeliharaan Mebel   | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Mebel yang Dipelihara<br>Jumlah Mebel yang Dipelihara   | 0 Unit<br>5 Unit   | 55.000.000     |      |
|     | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya   | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara<br>Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara | 450 Unit       | 112.000.000    | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya   | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara<br>Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara | 0 Unit<br>392 Unit | 55.000.000     |      |
|     | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya   | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi                                 | 1 Unit         | 170.120.678    | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya   | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi                                 | 2 Unit             | 200.000.000    |      |

| NO  | RANCANGAN AWAL RKPD 2026  |                                  |  |                    |                      | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN  |                                  |  |                  |                      | KET                 |
|---|---|----------------------------------|--|--------------------|----------------------|---|----------------------------------|--|------------------|----------------------|---------------------|
|   | PROGRAM/KEGIATAN  | LOKASI                           | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN     | PAGU INDIKATIF       | PROGRAM/KEGIATAN  | LOKASI                           | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN   | PAGU INDIKATIF       |                     |
| (1)   | (2)   | (3)                              | (4)  | (5)                | (6)                  | (7)   | (8)                              | (9)  | (10)             | (11)                 | (12)                |
|   | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya  | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi   | 2 Unit             | 265.609.623          | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya  | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi   | 2 Unit           | 187.580.200          |                     |
|   | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya  | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi   | 4 Unit             | 150.847.424          | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya  | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi   | 2 Unit           | 171.853.300          |                     |
| <b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b> |   |                                  |  |                    | <b>6.017.642.500</b> | <b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>   |                                  |  |                  |                      | <b>4.684.683617</b> |
|   | <b>Pengembangan Kompetensi Teknis</b>   |                                  | <b>Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis</b>  | <b>1.025 Orang</b> | <b>2.429.625.507</b> | <b>Pengembangan Kompetensi Teknis</b>   |                                  | <b>Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis</b>  | <b>600 Orang</b> | <b>2.313.936.476</b> |                     |
|   | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum |                                  | Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun | 1 Dokumen          | 121.016.982          | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum |                                  | Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun | 2 Dokumen        | 79.688.700           |                     |

| NO  | RANCANGAN AWAL RKPD 2026   |        |   |                |                | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN   |        |   |                |                | KET  |
|-----|--|--------|---|----------------|----------------|--|--------|---|----------------|----------------|------|
|     | PROGRAM/KEGIATAN   | LOKASI | INDIKATOR KINERJA   | TARGET CAPAIAN | PAGU INDIKATIF | PROGRAM/KEGIATAN   | LOKASI | INDIKATOR KINERJA   | TARGET CAPAIAN | PAGU INDIKATIF |      |
| (1) | (2)  | (3)    | (4)   | (5)            | (6)            | (7)  | (8)    | (9)   | (10)           | (11)           | (12) |
|     | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum |        | Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun | 1 Dokumen      | 65.662.215     | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum |        | Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun | 1 Dokumen      | 69.837.415     |      |
|     | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum  |        | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi   | 1025 Orang     | 2.123.798.060  | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum  |        | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi   | 2050 Orang     | 2.119.260.361  |      |

| NO  | RANCANGAN AWAL RKPD 2026   |        |  |                 |                      | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN   |        |  |                 |                      | KET  |
|-----|--|--------|--|-----------------|----------------------|--|--------|--|-----------------|----------------------|------|
|     | PROGRAM/KEGIATAN   | LOKASI | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN  | PAGU INDIKATIF       | PROGRAM/KEGIATAN   | LOKASI | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN  | PAGU INDIKATIF       |      |
| (1) | (2)  | (3)    | (4)  | (5)             | (6)                  | (7)  | (8)    | (9)  | (10)            | (11)                 | (12) |
|     | Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum |        | Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi | 1 Dokumen       | 119.148.250          | Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum |        | Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi | 1 Dokumen       | 45.150.000           |      |
|     | <b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>   |        | <b>Nilai Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan</b>  | <b>80 Nilai</b> | <b>3.619.874.559</b> | <b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>   |        | <b>Nilai Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan</b>  | <b>80 Nilai</b> | <b>1.405.751.887</b> |      |

| NO  | RANCANGAN AWAL RKPD 2026  |        |   |                |                | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN  |        |   |                |                | KET  |
|-----|---|--------|---|----------------|----------------|---|--------|---|----------------|----------------|------|
|     | PROGRAM/KEGIATAN  | LOKASI | INDIKATOR KINERJA   | TARGET CAPAIAN | PAGU INDIKATIF | PROGRAM/KEGIATAN  | LOKASI | INDIKATOR KINERJA   | TARGET CAPAIAN | PAGU INDIKATIF |      |
| (1) | (2)   | (3)    | (4)   | (5)            | (6)            | (7)   | (8)    | (9)   | (10)           | (11)           | (12) |
|     | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, serta Jabatan Fungsional |        | Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, dan Pengembangan Kompetensi, | 1 Dokumen      | 69.174.664     | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, serta Jabatan Fungsional |        | Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, dan Pengembangan Kompetensi, | 1 Dokumen      | 68.549.492     |      |
|     | Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi  |        | Jumlah Dokumen Lembaga Sertifikasi  | 1 Dokumen      | 47.540.000     | Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi  |        | Jumlah Dokumen Lembaga Sertifikasi  | 1 Dokumen      | 82.923.419     |      |
|     | Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota   |        | Jumlah ASN Provinsi dan Kabupaten/Kota yang Tersertifikasi  | 80 Orang       | 190.414.541    | Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota   |        | Jumlah ASN Provinsi dan Kabupaten/Kota yang Tersertifikasi  | 60 Orang       | 144.869.324    |      |
|     | Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar   |        | Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar                          | 3 Laporan      | 780.068.206    | Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar   |        | Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar                          | 3 Laporan      | 1.109.409.652  |      |
|     | Pelaksanaan Kerja Sama Antar Lembaga  |        | Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kerja Sama Antar Lembaga   | 1 Dokumen      | 108.000.000    | Pelaksanaan Kerja Sama Antar Lembaga  |        | Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kerja Sama Antar Lembaga   | 1 Dokumen      | 50.000.000     |      |

| NO  | RANCANGAN AWAL RKPD 2026  |        |  |                |                | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN  |        |  |                |                | KET  |
|-----|---|--------|--|----------------|----------------|---|--------|--|----------------|----------------|------|
|     | PROGRAM/KEGIATAN  | LOKASI | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN | PAGU INDIKATIF | PROGRAM/KEGIATAN  | LOKASI | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN | PAGU INDIKATIF |      |
| (1) | (2)   | (3)    | (4)  | (5)            | (6)            | (7)   | (8)    | (9)  | (10)           | (11)           | (12) |
|     | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional   |        | Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran, Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional yang Disusun  | 1 Dokumen      | 70.662.215     | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional   |        | Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran, Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional yang Disusun  | 1 Dokumen      | 69.837.415     |      |
|     | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan   |        | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan  | 300 Orang      | 1.880.000.000  | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan   |        | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan  | 3080 Orang     | 800.000.000    |      |
|     | Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan |        | Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan | 1 Dokumen      | 122.157.367    | Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan |        | Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan | 1 Dokumen      | 45.157.839     |      |

| NO  | RANCANGAN AWAL RKPDP 2026   |        |  |                |                       | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN  |        |  |                |                       | KET  |
|-----|---|--------|--|----------------|-----------------------|---|--------|--|----------------|-----------------------|------|
|     | PROGRAM/KEGIATAN  | LOKASI | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN | PAGU INDIKATIF        | PROGRAM/KEGIATAN  | LOKASI | INDIKATOR KINERJA  | TARGET CAPAIAN | PAGU INDIKATIF        |      |
| (1) | (2)   | (3)    | (4)  | (5)            | (6)                   | (7)   | (8)    | (9)  | (10)           | (11)                  | (12) |
|     | <b>Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri</b>  |        | <b>Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri</b>                                   | 70 Orang       | <b>320.000.000</b>    | <b>Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri</b>  |        | <b>Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri</b>                                   | 60 Orang       | <b>285.000.000</b>    |      |
|     | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Fasilitator / Pengajar Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri |        | Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lulus Sebagai Fasilitator /Pengajar Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri | 32 Orang       | 110.000.000           | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Fasilitator / Pengajar Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri |        | Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lulus Sebagai Fasilitator /Pengajar Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri | 30 Orang       | 100.000.000           |      |
|     | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri                                   |        | Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lulus Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri                               | 38 Orang       | 135.000.000           | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri                                   |        | Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lulus Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri                               | 30 Orang       | 115.000.000           |      |
|     | Koordinasi Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri                        |        | Jumlah Laporan Koordinasi Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri                          | 1 Laporan      | 75.000.000            | Koordinasi Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri                        |        | Jumlah Laporan Koordinasi Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri                          | 1 Laporan      | 70.000.000            |      |
|     | <b>JUMLAH</b>   |        |  |                | <b>38.301.046.170</b> | <b>JUMLAH</b>   |        |  |                | <b>36.796.738.842</b> |      |

## II.5. Penelahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Rencana Kerja Tahun Anggaran 2026 seharusnya juga memperhatikan usulan dari masyarakat. Hal ini disebabkan oleh karena semua kegiatan yang dilakukan harus bertujuan untuk kepentingan dan kesejahteraan masyarakat khususnya di Provinsi Riau, Adapun usulan-usulan program dan kegiatan Masyarakat tersebut diperoleh dari hasil Musrenbang dimana semua usulan-usulan tersebut perlu ditelaah dan disaring berdasarkan skala prioritas mana yang lebih dulu harus dikerjakan sehingga anggaran yang ada dapat digunakan secara efisien dan efektif.

Namun pada pelaksanaan Rencana Kerja (RENJA) Perangkat Daerah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun Anggaran 2024 tidak terdapat usulan program maupun kegiatan dari masyarakat atau pemangku kepentingan, hal ini dapat dilihat pada tabel 2.5 :

**Tabel 2.5**  
**Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan**  
**Tahun 2024 Provinsi Riau**

| No | Program/<br>Kegiatan | Lokasi    | Indikator<br>Kinerja | Volume | Besaran | Catatan<br>Forum PD |
|----|----------------------|-----------|----------------------|--------|---------|---------------------|
| 1  | 2                    | 3         | 4                    | 5      | 6       | 7                   |
|    |                      |           |                      |        |         |                     |
|    |                      | N I H I L |                      |        |         |                     |
|    |                      |           |                      |        |         |                     |
|    |                      |           |                      |        |         |                     |
|    |                      |           |                      |        |         |                     |

**BAB III**  
**TUJUAN DAN SASARAN**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

**III.1. TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL**

Rencana Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 merupakan Bagian Tahapan Penyempurnaan dari Penyusunan Rencana Kerja BPSDM Tahun 2026 dengan berpedoman Dokumen Rencana Strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau tahun 2025 - 2026. Secara Umum program, kegiatan dan sub kegiatan yang dimuat dalam Rencana Kerja Tahun 2026 merupakan upaya untuk mewujudkan sasaran,tujuan,dari rencana strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2025-2026. Sinkronisasi antara program, kegiatan dan sub kegiatan yang dimuat dalam Dokumen Rencana Kerja akan diberikan kontribusi dalam pencapaian sasaran dan tujuan Perangkat daerah.

Disisi lainya Rencana Kerja Tahun 2026 Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau, dalam implementasinya tidak dapat dipisahkan dari Regulasi Peraturan perundangan dan kebijakan yang ditetapkan oleh Lembaga Pembinaan aparatur sipil negara yaitu Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, Lembaga Administrasi Negara, Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia dan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur (PPSDM) Kementerian/Lembaga. Oleh sebab itu Rencana Kerja Tahun 2026 Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau secara linier juga memiliki hubungan yang signifikan dengan dokumen Rencana Strategis Kementerian dan Lembaga Pemerintah Pusat.

Dalam hal penyusunan Program dan Kegiatan yang tertuang di dalam Rencana

Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 telah disinkronisasikan dengan tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang telah tertuang Rencana Strategis Kementerian/Kelembagaan. Telaahan strategis berdasarkan Rencana Strategis terhadap 4 (empat) kementerian/kelembagaan adalah sebagai berikut:

**1. Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PAN-RB) Republik Indonesia.**

Sebagai lembaga pembina aparatur sipil negara Kementerian PAN-RB memiliki visi ***“Mewujudkan Aparatur Negara yang Profesional dan Berintegritas Tinggi untuk Mencapai Pemerintahan yang Berkelas Dunia dalam pelayanan kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk mewujudkan visi presiden dan wakil presiden: “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan berkepribadian yang berlandaskan Gotong Royong”*** dan merumuskan dan menetapkan beberapa ***misi*** yang diemban yaitu:

- 1) Menciptakan Kelembagaan dan Tata Kelola Birokrasi yang Ramping, Lincah, Terintegrasi dan Berbasis Elektronik – digital bureaucracy
- 2) Membangun SDM Aparatur yang Adaptif, Profesional, Kompetitif dan Berwawasan Global.
- 3) Mengembangkan Sistem Manajemen Kinerja Instansi Pemerintah yang Transparan dan Akuntabel.
- 4) Menciptakan Sistem Pengawasan yang Profesional, Independen dan Berintegritas.
- 5) Mewujudkan Pelayanan Publik yang Bersih, Akuntabel dan Melayani.
- 6) Meningkatkan Kualitas Pengelolaan Reformasi Birokrasi.

Hal ini dicapai dengan tujuan strategis, yaitu:

- A. “Terwujudnya birokrasi yang berkualitas, kapabel dan berdaya saing”;
- B. “Terwujudnya Kementerian PAN-RB yang berkualitas dan kapabel”

Dari Beberapa Penjelasan diatas dapat diinformasikan bahwa terdapatnya hubungan yang signifikan antara program Kementerian PAN-RB dengan program Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia, yaitu program pengembangan kompetensi sumber daya manusia yaitu Membangun SDM Aparatur yang Adaptif, Profesional, Kompetitif dan Berwawasan Global.

## 2. Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia.

Lembaga Administrasi Negara yang disingkat LAN, adalah Lembaga Pemerintah Non Kementerian yang dibentuk untuk melaksanakan tugas pemerintahan tertentu dari Presiden. LAN bertugas untuk melaksanakan pengkajian, penelitian dan pengembangan di bidang administrasi negara serta pendidikan dan pelatihan untuk Pegawai Negeri Sipil.

Visi yang ingin diwujudkan LAN adalah **“Menjadi Rujukan Bangsa dalam Pembaharuan Administrasi Negara”**. Sedangkan Misi LAN yang telah dirumuskan ialah memberikan kontribusi nyata dalam pengembangan kapasitas aparatur negara dan sistem administrasi negara guna mewujudkan tata pemerintahan yang baik, melalui :

1. Pengembangan Inovasi Administrasi Negara;
2. Pengkajian Kebijakan;
3. Pembinaan dan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Negara;
4. Pengembangan dan Penerapan ilmu Pengetahuan dan Teknologi Administrasi;

5. Peningkatan Kapasitas Organisasi LAN.

Dengan mengacu pada rencana strategis LAN diketahui bahwa Program dan Kegiatan Peningkatan Kompetensi Sumber daya Manusia yang telah dimuat dalam Rencana Strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau telah mempedomani pembinaan pelaksanaan pendidikan aparatur negara yang ditetapkan oleh Lembaga Administrasi Negara.

**3. Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia.**

Badan Kepegawaian Negara, disingkat BKN, adalah Lembaga Pemerintah Non Kementerian Indonesia yang bertugas melaksanakan tugas pemerintahan dibidang manajemen kepegawaian negara. Visi yang ingin diwujudkan oleh BKN adalah ” **Mewujudkan Pengelola ASN yang Profesional dan Berintegritas untuk mendukung tercapainya Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berlandaskan gotong royong.**” untuk mewujudkan Visi tersebut telah dirumuskan 5 (lima) misi yaitu sebagai berikut :

- 1) Pembinaan penyelenggaraan manajemen ASN;
- 2) Penyelenggaraan manajemen ASN,;
- 3) Penyimpanan informasi pegawai ASN,;
- 4) Pengawasan Dan Pengendalian Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria Manajemen ASN.dan;
- 5) Mengembangkan dan mengoptimalkan sistim manajemen internal BKN.

Dalam rangka mewujudkan misi tersebut ditetapkan Tujuan Pembangunan BKN sebagai berikut :

- A. Mewujudkan Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN Yang Berkualitas sebagai referensi pembinaan penyelenggaraan Manajemen ASN

- B. Mewujudkan Penyelenggaraan Manajemen ASN Berkualitas Prima sebagai sarana Mewujudkan manajemen talenta nasional dalam rangka penyelenggaraan Manajemen ASN yang handal dan dinamis
- C. Mewujudkan Peningkatan Kualitas Database Dan Sistem Informasi ASN (SI – ASN) sebagai sarana penerapan sistem merit.
- D. Mewujudkan Pengawasan dan Pengendalian Pelaksanaan NSPK Manajemen ASN
- E. Mewujudkan Tata Kelola Manajemen ASN BKN Yang Efektif, Efisien, Dan Akuntabel dalam rangka mewujudkan visi & misi organisasi

Sasaran strategis BKN secara lengkap dalam mewujudkan visi dan misi BKN adalah:

1. Manajemen ASN berkualitas prima dengan indikator kinerja
2. Pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN
3. Peningkatan kualitas Data dan Sistem Informasi ASN
4. Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan Manajemen ASN
5. Terwujudnya pelayanan kepegawaian dengan berbasis manajemen mutu
6. Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan Manajemen ASN
7. Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan Manajemen ASN
8. Terwujudnya Manajemen Internal BKN yang Efektif, Efisien dan Akuntabel.

Gambaran di atas memberikan arah dalam dalam penyusunan Rencana Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2024. Program dan kegiatan yang dimuat dalam Rencana Kerja, merupakan penjabaran dan tindaklanjut dari Rencana Strategis Badan Kepegawaian Negara, yaitu

program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur, program pembinaan dan pengembangan aparatur, program pelayanan administrasi aparatur sipil negara dan program peningkatan kesejahteraan aparatur.

#### 4. **Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kemendagri.**

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia , yang merupakan salah satu unit organisasi dari Kementerian Dalam Negeri, memiliki visi “**Aparatur Pemerintahan Dalam Negeri yang Kompeten dan Profesional**” yang dicapai melalui 3 (tiga) Misi yaitu:

- 1) Meningkatkan Standar Kompetensi Aparatur Pemerintahan Dalam Negeri;
- 2) Menyelenggarakan Sertifikasi Aparatur Pemerintahan Dalam Negeri;
- 3) Mengembangkan Kompetensi Aparatur Pemerintahan Dalam Negeri;

Berdasarkan telaahan lingkungan strategis dari 4 (empat) Rencana Strategis Kementerian dan Lembaga sebagaimana dipaparkan diatas, maka dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan pengembangan sumber daya manusia, serta mendukung arah kebijakan pembangunan pemerintah pusat di bidang aparatur, maka isu-isu strategis ditingkat Pemerintah Pusat atau nasional yang terkait dengan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau adalah:

- A. Peningkatan pelayanan pelatihan dengan memanfaatkan kelembagaan yang mandiri sebagai lembaga penyelenggara pelatihan di Provinsi Riau;
- B. Penyiapan dan pemanfaatan standarisasi dan regulasi kediklatan yang mampu menjawab kebutuhan pemenuhan peningkatan kompetensi penyelenggara pemerintah;
- C. Peningkatan kualitas perencanaan diklat untuk meningkatkan kompetensi aparatur sesuai tuntutan perkembangan kebutuhan penyelenggaraan

pemerintahan.

- D. Optimalisasi komunikasi dan koordinasi dengan seluruh instansi dan pemerintah daerah terkait pentingnya pengembangan kompetensi aparatur.

### III.2. TUJUAN DAN SASARAN RENJA BPSDM PROVINSI RIAU 2025

Penetapan tujuan dan sasaran merupakan faktor-faktor kunci keberhasilan yang ditetapkan setelah penetapan visi dan misi kepala daerah. Penetapan tujuan akan mengarah kepada perumusan sasaran, kebijakan, program dan kegiatan dalam rangka merealisasikan Visi dan Misi Kepala Daerah. Sedangkan sasaran menggambarkan hal-hal yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan terfokus yang bersifat spesifik, terinci, terukur dan dapat dicapai.

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau selaku institusi yang dipercaya sebagai pemegang peran sentral dalam pengembangan sumber daya manusia aparatur yang profesional, Tujuan yang ingin dicapai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2025 adalah **"Mewujudkan Aparatur Sipil Negara yang memiliki Kompetensi"**.

Sedangkan sasaran yang ingin dicapai adalah: **(1) "Meningkatnya Kompetensi Manajerial, Teknis dan Sosiokultural ASN, serta (2) Meningkatkan kualitas layanan Pelatihan."**

### III.3. PROGAM DAN KEGIATAN

Berdasarkan Permendagri 90 Tahun 2019 dan Kepmendagri No 050/5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi,Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi,Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah maka Program dipisahkan menjadi 2 (dua) bagian, yaitu Program Penunjang

Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi dan Program Pengembangan Sumber Daya Manusia. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau telah menetapkan program-program sesuai RPD tahun 2025-2026. Program/Kegiatan merupakan tanggungjawab Perangkat Daerah dalam mencapai Visi Pada Dokumen RPD, yaitu : **“Riau Agamis, Berbudaya Melayu, Maju dan Berkelanjutan** yang diselenggarakan Pada misi Ke-3 RPD yaitu **“Mewujudkan Transformasi tata Kelola yang berintegritas dan Adpatif”** dengan Sasaran **Meningkatnya Budaya Birokrasi Berakhlak dengan ASN yang Profesional** sehingga dijadikan sebagai tolak ukur pelaksanaan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang berkontribusi terhadap pencapaian sasaran RPD Provinsi Riau Tahun 2025-2026.

Adapun Program/Kegiatan yang dilaksanakan dalam mencapai visi dan misi Kepala Daerah pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 adalah :

1. **Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi**, terdiri dari 8 (Delapan) Kegiatan, yaitu :
  - a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah (1 sub kegiatan)
  - b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah (1 sub kegiatan)
  - c. Administrasi Barang Milik Perangkat Daerah (1 sub kegiatan)
  - d. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah (1 sub kegiatan)
  - e. Administrasi Umum Perangkat Daerah (6 sub kegiatan)
  - f. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah (4 sub kegiatan)
  - g. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah (4 sub kegiatan)

h. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah (7 sub kegiatan)

**2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia**, terdiri dari 3 (Tiga)

Kegiatan, yaitu :

- a. Pengembangan Kompetensi Teknis (4 sub kegiatan)
- b. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional (8 sub kegiatan)
- c. Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri (3 sub kegiatan)

Pada Rencana Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 terdapat 2 (Dua) Program, 11 (Sebelas) Kegiatan dan 39 (Tiga Puluh Sembilan) Sub Kegiatan dengan Indikator Kinerja :

**“Persentase Pemenuhan 20 JP/ Orang/Tahun”**

Untuk mengetahui tingkat keberhasilan tujuan dan sasaran yang hendak dicapai, maka ditentukan indikator kinerja pada program/kegiatan yang mendukungnya. Indikator kinerja program/kegiatan dimaksud harus spesifik dan jelas untuk menghindari terjadinya mis-interpretasi, fleksibel terhadap perubahan, dapat diukur baik secara kualitatif maupun kuantitatif. Sehingga ditentukan indikator kinerja program/kegiatan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau berdasarkan kelompok tujuan dan sasaran sebagai berikut (Tabel 3.1) :

**Program dan Kegiatan BPSDM Provinsi Riau  
Tahun 2026**

| NO | KODE              | URUSAN /<br>BIDANG URUSAN /<br>PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB<br>KEGIATAN    | INDIKATOR PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB<br>KEGIATAN   | TARGET<br>AKHIR<br>PERIODE<br>RENSTRA<br>OPD | REALISASI<br>CAPAIAN<br>RENJA<br>OPD<br>TAHUN<br>2024 | PRAKIRAAN<br>CAPAIAN<br>TARGET<br>RENJA OPD<br>TAHUN<br>2025 | CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN |                           |                |   |                                    |        | KELOMPOK<br>SASARAN      | PRAKIRAAN MAJU RENCANA<br>TAHUN 2027 |                        | PERANGKAT<br>DAERAH<br>PENANGGUNG<br>JAWAB     |
|----|-------------------|---|---|--|---|--|--|---------------------------|----------------|---|------------------------------------|--------|--------------------------|--------------------------------------|------------------------|--|
|    |                   |   |   |  |   |  | TARGET<br>2026                         | PAGU<br>INDIKATIF (Rp)    | LOKASI         | SUMBER<br>DANA                            | PRIORITAS                          |        |                          | TARGET                               | PAGU<br>INDIKATIF (Rp) |  |
|    |                   |   |   |  |   |  |  |                           |                |   | NASIONAL                           | DAERAH |                          |                                      |                        |  |
| 1  | 2                 | 3   | 4   | 5  | 6   | 7  | 8                                      | 9                         | 10             | 11  | 12                                 | 13     | 14                       | 15                                   | 16                     | 17   |
|    |                   | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA                                     |   |  |   |  |  | 38.188.029.385            |                |   |                                    |        |                          |                                      | 40.525.566.768         |  |
| 5  |                   | UNSUR<br>PENUNJANG<br>URUSAN<br>PEMERINTAHAN                              |   |  |   |  |  | 38.188.029.385            |                |   |                                    |        |                          |                                      | 40.525.566.768         |  |
|    | 5.02              | KEUANGAN  |   |  |   |  |  | 32.170.386.885            |                |   |                                    |        |                          |                                      | 34.182.667.791         |  |
| 1, | 5.02.01           | PROGRAM<br>PENUNJANG<br>URUSAN<br>PEMERINTAHAN<br>DAERAH<br>PROVINSI      | <i>Persentase Pemenuhan<br/>Kebutuhan Pelayanan<br/>Administrasi<br/>Perkantoran Bidang<br/>Pendidikan Dan<br/>Pelatihan</i>  | -  |   |  |  | 100<br>Persen             |                |   |                                    |        |                          | -                                    | 34.182.667.791         |  |
|    | 5.02.01.1.01      | Perencanaan,<br>Penganggaran, dan<br>Evaluasi Kinerja<br>Perangkat Daerah | <i>Jumlah Dokumen</i>   | -  |   |  |  | 1<br>Dokumen              | 50.000.000     |   |                                    |        | Aparatur<br>Sipil Negara | -                                    | 60.000.000             | BADAN<br>PENGEMBANGAN<br>SUMBERDAYA<br>MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.01.0001 | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                           |   |  |   |  |  | 1<br>Dokumen              | 50.000.000     | Kota<br>Pekanbaru,<br>Sail, Cinta<br>Raja | PENDAPATAN<br>ASLI DAERAH<br>(PAD) | -      | -                        | Aparatur<br>Sipil Negara             | 60.000.000             | BADAN<br>PENGEMBANGAN<br>SUMBERDAYA<br>MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.02      | Administrasi<br>Keuangan<br>Perangkat Daerah                              | <i>Jumlah Laporan<br/>Administrasi Keuangan<br/>Perangkat Daerah yang<br/>dipenuhi<br/>Jumlah Laporan barang<br/>milik daerah pada<br/>Perangkat Daerah yang<br/>dikelola</i> | -  |   |  |  | 1 laporan<br>114<br>Orang | 22.306.215.811 |   |                                    |        | Aparatur<br>Sipil Negara | -                                    | 24.338.593.431         | BADAN<br>PENGEMBANGAN<br>SUMBERDAYA<br>MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.02.0001 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN   |   |  |   |  |  | 126<br>Orang/<br>Bulan    | 22.306.215.811 | Kota<br>Pekanbaru,<br>Sail, Cinta<br>Raja | PENDAPATAN<br>ASLI DAERAH<br>(PAD) | -      | -                        | Aparatur<br>Sipil Negara             | 24.338.593.431         | BADAN<br>PENGEMBANGAN<br>SUMBERDAYA<br>MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.03      | Administrasi<br>Barang Milik<br>Daerah pada<br>Perangkat Daerah           | <i>Jumlah Laporan barang<br/>milik daerah pada<br/>Perangkat Daerah yang<br/>dikelola</i>   | -  |   |  |  | 1 laporan                 | 20.000.000     |   |                                    |        | -                        | -                                    | 25.000.000             | BADAN<br>PENGEMBANGAN<br>SUMBERDAYA<br>MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.03.0001 | Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD                 |   |  |   |  |  | 1<br>Dokumen              | 20.000.000     | Kota<br>Pekanbaru,<br>Sail, Cinta<br>Raja | PENDAPATAN<br>ASLI DAERAH<br>(PAD) | -      | -                        | -                                    | 25.000.000             | BADAN<br>PENGEMBANGAN<br>SUMBERDAYA<br>MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.05      | Administrasi<br>Kepegawaian<br>Perangkat Daerah                           | <i>Jumlah layanan<br/>Administrasi Kepegawaian<br/>yang difasilitasi</i>  | -  |   |  |  | 1 jenis                   | 90.500.000     |   |                                    |        | Aparatur<br>Sipil Negara | -                                    | 90.500.000             | BADAN<br>PENGEMBANGAN<br>SUMBERDAYA<br>MANUSIA |

| NO | KODE              | URUSAN /<br>BIDANG URUSAN<br>/ PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB<br>KEGIATAN | INDIKATOR PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB<br>KEGIATAN                                 | TARGET<br>AKHIR<br>PERIODE<br>RENSTRA<br>OPD | REALISASI<br>CAPAIAN<br>RENJA<br>OPD<br>TAHUN<br>2024 | PRAKIRAAN<br>CAPAIAN<br>TARGET<br>RENJA OPD<br>TAHUN<br>2025 | CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN |                        |                                  |                              |           | KELOMPOK<br>SASARAN | PRAKIRAAN MAJU RENCANA<br>TAHUN 2027 |                        | PERANGKAT<br>DAERAH<br>PENANGGUNG<br>JAWAB |                                       |
|----|-------------------|--|---|--|---|--|--|------------------------|----------------------------------|------------------------------|-----------|---------------------|--------------------------------------|------------------------|--|---------------------------------------|
|    |                   |  |   |  |   |  | TARGET<br>2026                         | PAGU<br>INDIKATIF (Rp) | LOKASI                           | SUMBER<br>DANA               | PRIORITAS |                     | TARGET                               | PAGU<br>INDIKATIF (Rp) |  |                                       |
|    |                   |  |   |  |   |  |  |                        |                                  |                              | NASIONAL  |                     |                                      |                        |  | DAERAH                                |
| 1  | 2                 | 3  | 4   | 5  | 6   | 7  | 8                                      | 9                      | 10                               | 11                           | 12        | 13                  | 14                                   | 15                     | 16   | 17                                    |
|    | 5.02.01.1.05.0002 | Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya                 |   |  |   |  | 1 Paket                                | 90.500.000             | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 90.500.000                                 | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.06      | Administrasi Umum Perangkat Daerah                                     | Jumlah Jenis layanan Administrasi Umum yang di penuhi                             | -  |   |  | 6 jenis                                | 1.521.861.077          |                                  |                              | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                | -                      | 1.636.164.502                              | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.06.0001 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor       |   |  |   |  | 2 Paket                                | 110.347.775            | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 115.356.200                                | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.06.0002 | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor                           |   |  |   |  | 5 Paket                                | 274.500.000            | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 275.000.000                                | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.06.0004 | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                       |   |  |   |  | 12 Paket                               | 385.000.000            | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 442.000.000                                | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.06.0005 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                                |   |  |   |  | 3 Paket                                | 86.808.302             | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 88.808.302                                 | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.06.0007 | Penyediaan Bahan/Material  |   |  |   |  | 2 Paket                                | 60.205.000             | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 65.000.000                                 | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.06.0009 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                   |   |  |   |  | 1 Laporan                              | 605.000.000            | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 650.000.000                                | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.07      | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah       | Jumlah Jenis Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang Diadakan | -  |   |  | 4 Jenis Barang                         | 5.121.948.919          |                                  |                              | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                | -                      | 5.349.468.635                              | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.07.0005 | Pengadaan Mebel  |   |  |   |  | 5 Paket                                | 230.468.635            | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 235.468.635                                | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.07.0006 | Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya                                  |   |  |   |  |  |                        |                                  |                              |           |                     |                                      |                        |  |                                       |

| NO | KODE              | URUSAN /<br>BIDANG URUSAN /<br>PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB<br>KEGIATAN   | INDIKATOR PROGRAM /<br>KEGIATAN / SUB<br>KEGIATAN  | TARGET<br>AKHIR<br>PERIODE<br>RENSTRA<br>OPD | REALISASI<br>CAPAIAN<br>RENJA<br>OPD<br>TAHUN<br>2024 | PRAKIRAAN<br>CAPAIAN<br>TARGET<br>RENJA OPD<br>TAHUN<br>2025 | CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN |                        |                                  |                              |           | KELOMPOK<br>SASARAN | PRAKIRAAN MAJU RENCANA<br>TAHUN 2027 |                        | PERANGKAT<br>DAERAH<br>PENANGGUNG<br>JAWAB |                                       |  |
|----|-------------------|--|--|--|---|--|--|------------------------|----------------------------------|------------------------------|-----------|---------------------|--------------------------------------|------------------------|--|---------------------------------------|--|
|    |                   |  |  |  |   |  | TARGET<br>2026                         | PAGU<br>INDIKATIF (Rp) | LOKASI                           | SUMBER<br>DANA               | PRIORITAS |                     | TARGET                               | PAGU<br>INDIKATIF (Rp) |  |                                       |  |
|    |                   |  |  |  |   |  |  |                        |                                  |                              | NASIONAL  |                     |                                      |                        |  | DAERAH                                |  |
| 1  | 2                 | 3  | 4  | 5  | 6   | 7  | 8                                      | 9                      | 10                               | 11                           | 12        | 13                  | 14                                   | 15                     | 16   | 17                                    |  |
|    |                   |  | Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan  |  |   |  | 10 Unit                                | 77.208.428             | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 79.000.000                                 | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |
|    | 5.02.01.1.07.0009 | Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya  |  |  |   |  |  |                        |                                  |                              |           |                     |                                      |                        |  |                                       |  |
|    |                   |  | Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan  |  |   |  | 1 Unit                                 | 4.269.271.856          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 4.500.000.000                              | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |
|    | 5.02.01.1.07.0010 | Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya   |  |  |   |  |  |                        |                                  |                              |           |                     |                                      |                        |  |                                       |  |
|    |                   |  | Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan                   |  |   |  | 4 Unit                                 | 545.000.000            | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 535.000.000                                | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |
|    | 5.02.01.1.08      | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah   | Jumlah Jenis Jasa penunjang urusan pemerintah daerah yang dipenuhi                                     | -  |   |  | 3 Jenis                                | 1.980.551.753          |                                  |                              | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                | -                      | 1.588.600.000                              | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |
|    | 5.02.01.1.08.0001 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat   |  |  |   |  |  |                        |                                  |                              |           |                     |                                      |                        |  |                                       |  |
|    |                   |  | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat  |  |   |  | 1 Laporan                              | 3.600.000              | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 3.600.000                                  | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |
|    | 5.02.01.1.08.0002 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik  |  |  |   |  |  |                        |                                  |                              |           |                     |                                      |                        |  |                                       |  |
|    |                   |  | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan                 |  |   |  | 2 Laporan                              | 389.491.886            | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 415.000.000                                | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |
|    | 5.02.01.1.08.0004 | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor  |  |  |   |  |  |                        |                                  |                              |           |                     |                                      |                        |  |                                       |  |
|    |                   |  | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan                                   |  |   |  | 1 Laporan                              | 1.587.459.867          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 1.170.000.000                              | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |
|    | 5.02.01.1.09      | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah  | Jumlah Jenis Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang dipelihara                    |  |   |  | 7 Jenis Barang                         | 1.079.309.325          |                                  |                              | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                | -                      | 1.094.341.223                              | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |
|    | 5.02.01.1.09.0001 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan |  |  |   |  |  |                        |                                  |                              |           |                     |                                      |                        |  |                                       |  |
|    |                   |  | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya |  |   |  | 6 Unit                                 | 273.171.600            | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 273.171.600                                | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |
|    | 5.02.01.1.09.0002 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan    |  |  |   |  |  |                        |                                  |                              |           |                     |                                      |                        |  |                                       |  |
|    |                   |  | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya |  |   |  | 1 Unit                                 | 42.560.000             | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 42.560.000                                 | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |
|    | 5.02.01.1.09.0005 | Pemeliharaan Mebel   |  |  |   |  |  |                        |                                  |                              |           |                     |                                      |                        |  |                                       |  |
|    |                   |  | Jumlah Mebel yang Dipelihara   |  |   |  | 30 Unit                                | 65.000.000             | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                   | Aparatur Sipil Negara                |                        | 65.000.000                                 | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |

| NO | KODE              | URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN  | INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN  | TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD | REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024 | PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025 | CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN |                      |                                  |                              |           | KELOMPOK SASARAN | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027 |                     | PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB |                                       |
|----|-------------------|---|--|----------------------------------|--|---|--|----------------------|----------------------------------|------------------------------|-----------|------------------|-----------------------------------|---------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
|    |                   |   |  |                                  |  |   | TARGET 2026                            | PAGU INDIKATIF (Rp)  | LOKASI                           | SUMBER DANA                  | PRIORITAS |                  | TARGET                            | PAGU INDIKATIF (Rp) |                                   |                                       |
|    |                   |   |  |                                  |  |   |  |                      |                                  |                              | NASIONAL  |                  |                                   |                     |                                   | DAERAH                                |
| 1  | 2                 | 3   | 4  | 5                                | 6                                      | 7   | 8                                      | 9                    | 10                               | 11                           | 12        | 13               | 14                                | 15                  | 16                                | 17                                    |
|    | 5.02.01.1.09.0006 | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya  |  |                                  |  |   |  |                      |                                  |                              |           |                  |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |   | Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara   |                                  |  |   | 270 Unit                               | 112.000.000          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                | Aparatur Sipil Negara             |                     | 113.000.000                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.09.0009 | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya  |  |                                  |  |   |  |                      |                                  |                              |           |                  |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |   | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi   |                                  |  |   | 2 Unit                                 | 170.120.678          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                | Aparatur Sipil Negara             |                     | 175.000.000                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.09.0010 | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya  |  |                                  |  |   |  |                      |                                  |                              |           |                  |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |   | Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi   |                                  |  |   | 2 Unit                                 | 265.609.623          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                | Aparatur Sipil Negara             |                     | 265.609.623                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.02.01.1.09.0011 | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya  |  |                                  |  |   |  |                      |                                  |                              |           |                  |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |   | Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi   |                                  |  |   | 4 Unit                                 | 150.847.424          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                | Aparatur Sipil Negara             |                     | 160.000.000                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | <b>5.04</b>       | <b>PENDIDIKAN DAN PELATIHAN</b>   |  |                                  |  |   |  | <b>6.017.642.500</b> |                                  |                              |           |                  |                                   |                     | <b>6.342.898.977</b>              |                                       |
| 1. | <b>5.04.02</b>    | <b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>   | <b>Persentase Kelulusan ASN Yang Mengikuti Pelatihan</b>   | -                                |  |   | <b>98 Persen</b>                       | <b>6.017.642.500</b> |                                  |                              |           |                  |                                   | -                   | <b>6.342.898.977</b>              |                                       |
|    | 5.04.02.1.01      | Pengembangan Kompetensi Teknis  | Jumlah ASN yang memiliki Pengembangan Kompetensi Teknis  | -                                |  |   | 1025 Orang                             | 2.429.625.507        |                                  |                              |           |                  | Aparatur Sipil Negara             | -                   | 2.640.666.332                     | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.01.0001 | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum               |  |                                  |  |   |  |                      |                                  |                              |           |                  |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |   | Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun |                                  |  |   | 1 Dokumen                              | 121.016.982          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                | Aparatur Sipil Negara             |                     | 123.016.982                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.01.0002 | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum |  |                                  |  |   |  |                      |                                  |                              |           |                  |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |   | Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren,  |                                  |  |   | 1 Dokumen                              | 65.662.215           | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -                | Aparatur Sipil Negara             |                     | 69.600.250                        | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |

| NO | KODE              | URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN  | INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN  | TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD | REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024 | PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025 | CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN |                     |                                  |                              |           |        | KELOMPOK SASARAN      | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027 |                     | PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB     |
|----|-------------------|---|--|----------------------------------|--|---|--|---------------------|----------------------------------|------------------------------|-----------|--------|-----------------------|-----------------------------------|---------------------|---------------------------------------|
|    |                   |   |  |                                  |  |   | TARGET 2026                            | PAGU INDIKATIF (Rp) | LOKASI                           | SUMBER DANA                  | PRIORITAS |        |                       | TARGET                            | PAGU INDIKATIF (Rp) |                                       |
|    |                   |   |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              | NASIONAL  | DAERAH |                       |                                   |                     |                                       |
| 1  | 2                 | 3   | 4  | 5                                | 6                                      | 7   | 8                                      | 9                   | 10                               | 11                           | 12        | 13     | 14                    | 15                                | 16                  | 17                                    |
|    |                   |   | Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                     |                                       |
|    | 5.04.02.1.01.0003 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum   |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |   | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi  |                                  |  |   | 1025 Orang                             | 2.123.798.060       | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -      | Aparatur Sipil Negara |                                   | 2.322.798.600       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.01.0004 | Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum          |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |   | Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi |                                  |  |   | 1 Dokumen                              | 119.148.250         | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -      | Aparatur Sipil Negara |                                   | 125.250.500         | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.02      | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional   |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |   | Nilai Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan   |                                  |  |   | 80 Nilai                               | 3.268.016.993       |                                  |                              | -         | -      | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 3.373.232.645       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.02.0001 | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, serta Jabatan Fungsional |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |   | Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, dan Pengembangan Kompetensi,        |                                  |  |   | 1 Dokumen                              | 69.174.664          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -      | Aparatur Sipil Negara |                                   | 72.700.650          | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.02.0002 | Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi  |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |   | Jumlah Dokumen Lembaga Sertifikasi   |                                  |  |   | 1 Dokumen                              | 47.540.000          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -      | Aparatur Sipil Negara |                                   | 49.600.000          | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.02.0003 | Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota   |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |   | Jumlah ASN Provinsi dan Kabupaten/Kota yang Tersertifikasi   |                                  |  |   | 80 Orang                               | 190.414.541         | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -      | Aparatur Sipil Negara |                                   | 192.520.650         | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.02.0004 | Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar   |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |   | Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar                                 |                                  |  |   | 3 Laporan                              | 780.068.206         | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -      | Aparatur Sipil Negara |                                   | 740.600.520         | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.02.0005 | Pelaksanaan Kerja Sama Antar Lembaga  |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |   | Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kerja Sama Antar Lembaga  |                                  |  |   | 1 Dokumen                              | 108.000.000         | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -      | Aparatur Sipil Negara |                                   | 110.000.000         | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.02.0006 | Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional   |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |   | Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran, Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam  |                                  |  |   | 1 Dokumen                              | 70.662.215          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -      | Aparatur Sipil Negara |                                   | 72.560.225          | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |

| NO | KODE              | URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN  | INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN   | TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD | REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024 | PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025 | CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN |                       |                                  |                              |           |        | KELOMPOK SASARAN      | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027 |                       | PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB     |
|----|-------------------|---|---|----------------------------------|--|---|--|-----------------------|----------------------------------|------------------------------|-----------|--------|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------|---------------------------------------|
|    |                   |   |   |                                  |  |   | TARGET 2026                            | PAGU INDIKATIF (Rp)   | LOKASI                           | SUMBER DANA                  | PRIORITAS |        |                       | TARGET                            | PAGU INDIKATIF (Rp)   |                                       |
|    |                   |   |   |                                  |  |   |  |                       |                                  |                              | NASIONAL  | DAERAH |                       |                                   |                       |                                       |
| 1  | 2                 | 3   | 4   | 5                                | 6                                      | 7   | 8                                      | 9                     | 10                               | 11                           | 12        | 13     | 14                    | 15                                | 16                    | 17                                    |
|    |                   |   | <i>Negeri bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, dan Jabatan Fungsional yang Disusun</i>  |                                  |  |   |  |                       |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                       |                                       |
|    | 5.04.02.1.02.0007 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan   |   |                                  |  |   |  |                       |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                       |                                       |
|    |                   |   | <i>Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan</i>  |                                  |  |   | 920 Orang                              | 1.880.000.000         | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -      | Aparatur Sipil Negara |                                   | 2.010.000.000         | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.02.0008 | Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan |   |                                  |  |   |  |                       |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                       |                                       |
|    |                   |   | <i>Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan</i> |                                  |  |   | 1 Dokumen                              | 122.157.367           | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -      | Aparatur Sipil Negara |                                   | 125.250.600           | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.03      | Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri   | <i>Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri</i>  | -                                |  |   | 70 Orang                               | 320.000.000           |                                  |                              | -         | -      | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 329.000.000           | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.03.0001 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Fasilitator atau Pengajar Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri  |   |                                  |  |   |  |                       |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                       |                                       |
|    |                   |   | <i>Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lulus sebagai Fasilitator atau Pengajar Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri</i>   |                                  |  |   | 32 Orang                               | 110.000.000           | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -      | Aparatur Sipil Negara |                                   | 115.000.000           | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.03.0002 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri   |   |                                  |  |   |  |                       |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                       |                                       |
|    |                   |   | <i>Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lulus Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri</i>   |                                  |  |   | 30 Orang                               | 135.000.000           | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -      | Aparatur Sipil Negara |                                   | 137.000.000           | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.03.0005 | Koordinasi Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi   |   |                                  |  |   |  |                       |                                  |                              |           |        |                       |                                   |                       |                                       |
|    |                   |   | <i>Laporan Koordinasi Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi</i>  |                                  |  |   | 1 Laporan                              | 75.000.000            | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | -      | Aparatur Sipil Negara |                                   | 77.000.000            | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    |                   |   | <b>JUMLAH</b>   |                                  |  |   |  | <b>38.188.029.385</b> |                                  |                              |           |        |                       |                                   | <b>40.525.566.768</b> |                                       |

## BAB IV

### RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Riau Tahun 2026 merupakan dokumen perencanaan pembangunan yang dijadikan sebagai Pedoman bagi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang berisi program dan kegiatan serta pagu indikatif. Ranwal Renja ini juga disusun berpedoman kepada Renstra Tahun 2025 dan Tahun 2029.

Untuk mengimplementasikan suatu kebijakan, diperlukan suatu program yang dapat dijalankan dalam rangka untuk mencapai tujuan dan sasaran Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM), Perumusan Program merupakan proses penentuan jumlah dan jenis sumber daya yg diperlukan dalam rangka pelaksanaan suatu rencana, penjabaran rinci tentang Langkah Langkah yang diambil untuk menjabarkan kebijakan. Penjabaran Kegiatan yang terdapat didalam program memuat rincian yang disesuaikan dengan kebutuhan sebagaimana dibutuhkan dalam uraian kebijakan tersebut.

Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan adalah cara untuk melaksanakan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan serta upaya yg dilakukan, Sedangkan program dimaksudkan sebagai kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) guna mencapai tujuan dan sasaran.

## Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Provinsi Riau Tahun 2026

| NO | KODE              | URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN | INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN                            | TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD | REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024 | PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025 | CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN |                     |                                  |   |           |                           | KELOMPOK SASARAN      | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027 |                     | PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB     |  |
|----|-------------------|--|--|----------------------------------|--|---|--|---------------------|----------------------------------|---|-----------|---------------------------|-----------------------|-----------------------------------|---------------------|---------------------------------------|--|
|    |                   |  |  |                                  |  |   | TARGET 2026                            | PAGU INDIKATIF (Rp) | LOKASI                           | SUMBER DANA   | PRIORITAS |                           |                       | TARGET                            | PAGU INDIKATIF (Rp) |                                       |  |
|    |                   |  |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |   | NASIONAL  | DAERAH                    |                       |                                   |                     |                                       |  |
| 1  | 2                 | 3  | 4  | 5                                | 6                                      | 7   | 8                                      | 9                   | 10                               | 11  | 12        | 13                        | 14                    | 15                                | 16                  | 17                                    |  |
|    |                   | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA                                |  |                                  |  |   |  | 28.191.447.383      |                                  |   |           |                           |                       |                                   |                     | 35.080.504.003                        |  |
| 5  |                   | UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN                                  |  |                                  |  |   | 28.191.447.383                         |                     |                                  |   |           |                           |                       |                                   | 35.080.504.003      |                                       |  |
|    | 5.04              | PENDIDIKAN DAN PELATIHAN   |  |                                  |  |   | 28.191.447.383                         |                     |                                  |   |           |                           |                       |                                   | 35.080.504.003      |                                       |  |
| 1  | 5.04.01           | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI                |  |                                  |  |   | 25.927.983.706                         |                     |                                  |   |           |                           |                       | -                                 | 29.428.567.791      |                                       |  |
|    |                   | [ Terpenuhinya kebutuhan pelayanan administrasi perkantoran ]        | Persentase Pemenuhan Kebutuhan Pelayanan Administrasi Perkantoran      | 100                              | 100                                    | 100   | 100                                    | 25.927.983.706      | -                                | -   | -         | -                         | -                     | -                                 | 29.428.567.791      | -                                     |  |
|    | 5.04.01.1.01      | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah     | Jumlah Dokumen   | -                                |  |   | 1 Dokumen                              | 53.025.660          |                                  |   |           | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 60.000.000          | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |
|    | 5.04.01.1.01.0001 | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                      |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |   |           |                           |                       |                                   |                     |                                       |  |
|    |                   |  | Jumlah Dokumen Perangkat Daerah  |                                  |  |   | 1 Dokumen                              | 53.025.660          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)                          | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 60.000.000          | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |
|    | 5.04.01.1.02      | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                               | Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang dipenuhi    | -                                |  |   | 1 laporan                              | 22.497.503.059      |                                  |   |           | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 24.338.593.431      | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |
|    | 5.04.01.1.02.0001 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN                                    |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |   |           |                           |                       |                                   |                     |                                       |  |
|    |                   |  | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN                      |                                  |  |   | 124 Orang/ Bulan                       | 22.497.503.059      | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD), DANA ALOKASI UMUM (DAU) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 24.338.593.431      | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |
|    | 5.04.01.1.03      | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah               | Jumlah Laporan barang milik daerah pada Perangkat Daerah yang dikelola | -                                |  |   | 1 laporan                              | 2.960.242           |                                  |   |           | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | -                     | -                                 | 25.000.000          | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |
|    | 5.04.01.1.03.0001 | Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD            |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |   |           |                           |                       |                                   |                     |                                       |  |
|    |                   |  | Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD                      |                                  |  |   | 1 Dokumen                              | 2.960.242           | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)                          | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | -                     | -                                 | 25.000.000          | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |  |

| NO | KODE              | URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN | INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN  | TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD | REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024 | PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025 | CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN |                     |                                  |                              |           | KELOMPOK SASARAN          | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027 |                     | PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB |                                       |
|----|-------------------|--|--|----------------------------------|--|---|--|---------------------|----------------------------------|------------------------------|-----------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
|    |                   |  |  |                                  |  |   | TARGET 2026                            | PAGU INDIKATIF (Rp) | LOKASI                           | SUMBER DANA                  | PRIORITAS |                           | TARGET                            | PAGU INDIKATIF (Rp) |                                   |                                       |
|    |                   |  |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              | NASIONAL  |                           |                                   |                     |                                   | DAERAH                                |
| 1  | 2                 | 3  | 4  | 5                                | 6                                      | 7   | 8                                      | 9                   | 10                               | 11                           | 12        | 13                        | 14                                | 15                  | 16                                | 17                                    |
|    | 5.04.01.1.06      | Administrasi Umum Perangkat Daerah                                   | Jumlah Jenis layanan Administrasi Umum yang di penuhi                                | -                                |  |   | 6 jenis                                | 1.006.581.345       |                                  |                              | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             | -                   | 1.636.164.502                     | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.06.0001 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor     |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan   |                                  |  |   | 2 Paket                                | 37.675.000          | Kota Pekanbaru, SAIL, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             |                     | 115.356.200                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.06.0002 | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor                         |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan                       |                                  |  |   | 2 Paket                                | 29.185.723          | Kota Pekanbaru, SAIL, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             |                     | 275.000.000                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.06.0004 | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                     |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan                                   |                                  |  |   | 10 Paket                               | 266.946.291         | Kota Pekanbaru, SAIL, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             |                     | 442.000.000                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.06.0005 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                              |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan                            |                                  |  |   | 3 Paket                                | 50.166.923          | Kota Pekanbaru, SAIL, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             |                     | 88.808.302                        | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.06.0007 | Penyediaan Bahan/Material  |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan  |                                  |  |   | 1 Paket                                | 21.416.408          | Kota Pekanbaru, SAIL, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             |                     | 65.000.000                        | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.06.0009 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                 |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                  |                                  |  |   | 1 Laporan                              | 601.191.000         | Kota Pekanbaru, SAIL, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             |                     | 650.000.000                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.07      | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah     | Jumlah Jenis Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang Diadakan    |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                                   |                     |                                   |                                       |
|    | 5.04.01.1.07.0005 | Pengadaan Mebel  |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Paket Mebel yang Disediakan   |                                  |  |   | 4 Paket                                | 85.772.500          | Kota Pekanbaru, SAIL, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             |                     | 235.468.635                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.07.0006 | Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya                                |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan                              |                                  |  |   | 12 Unit                                | 121.688.000         | Kota Pekanbaru, SAIL, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             |                     | 79.000.000                        | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.07.0010 | Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya   |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan |                                  |  |   | 1 Unit                                 | 126.500.000         | Kota Pekanbaru, SAIL, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             |                     | 535.000.000                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |

| NO | KODE              | URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN   | INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN  | TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD | REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024 | PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025 | CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN |                     |                                  |                              |           |                           | KELOMPOK SASARAN      | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027 |                     | PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB     |
|----|-------------------|--|--|----------------------------------|--|---|--|---------------------|----------------------------------|------------------------------|-----------|---------------------------|-----------------------|-----------------------------------|---------------------|---------------------------------------|
|    |                   |  |  |                                  |  |   | TARGET 2026                            | PAGU INDIKATIF (Rp) | LOKASI                           | SUMBER DANA                  | PRIORITAS |                           |                       | TARGET                            | PAGU INDIKATIF (Rp) |                                       |
|    |                   |  |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              | NASIONAL  | DAERAH                    |                       |                                   |                     |                                       |
| 1  | 2                 | 3  | 4  | 5                                | 6                                      | 7   | 8                                      | 9                   | 10                               | 11                           | 12        | 13                        | 14                    | 15                                | 16                  | 17                                    |
|    | 5.04.01.1.08      | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah   | Jumlah Jenis Jasa penunjang urusan pemerintah daerah yang dipenuhi                                     | -                                |  |   | 2 Jenis                                | 1.346.908.978       |                                  |                              | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 1.585.000.000       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.08.0002 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik  |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan                 |                                  |  |   | 2 Laporan                              | 463.019.228         | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 415.000.000         | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.08.0004 | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor  |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan                                   |                                  |  |   | 2 Laporan                              | 883.889.750         | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 1.170.000.000       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.09      | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah  | Jumlah Jenis Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang dipelihara                  | -                                |  |   | 6 Jenis Barang                         | 687.043.922         |                                  |                              | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 934.341.223         | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.09.0001 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya |                                  |  |   | 6 Unit                                 | 218.530.000         | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 273.171.600         | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.09.0002 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan    |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinan    |                                  |  |   | 1 Unit                                 | 37.560.000          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 42.560.000          | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.09.0005 | Pemeliharaan Mebel   |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Mebel yang Dipelihara   |                                  |  |   | 109 Unit                               | 57.000.000          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 65.000.000          | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.09.0006 | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya   |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara   |                                  |  |   | 224 Unit                               | 94.119.750          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 113.000.000         | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.09.0009 | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya   |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi                               |                                  |  |   | 1 Unit                                 | 180.000.000         | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 175.000.000         | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.01.1.09.0010 | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya                                 |  |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |  | Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi         |                                  |  |   | 1 Unit                                 | 99.834.172          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 265.609.623         | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |

| NO | KODE              | URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN  | INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN  | TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD | REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024 | PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025 | CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN |                     |   |                              |           |                           | KELOMPOK SASARAN      | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027 |                     | PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB     |
|----|-------------------|---|--|----------------------------------|--|---|--|---------------------|---|------------------------------|-----------|---------------------------|-----------------------|-----------------------------------|---------------------|---------------------------------------|
|    |                   |   |  |                                  |  |   | TARGET 2026                            | PAGU INDIKATIF (Rp) | LOKASI  | SUMBER DANA                  | PRIORITAS |                           |                       | TARGET                            | PAGU INDIKATIF (Rp) |                                       |
|    |                   |   |  |                                  |  |   |  |                     |   |                              | NASIONAL  | DAERAH                    |                       |                                   |                     |                                       |
| 1  | 2                 | 3   | 4  | 5                                | 6                                      | 7   | 8                                      | 9                   | 10  | 11                           | 12        | 13                        | 14                    | 15                                | 16                  | 17                                    |
| 2  | 5.04.02           | PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  |  |                                  |  |   |  | 2.263.463.677       |   |                              |           |                           |                       | -                                 | 5.651.936.212       |                                       |
|    |                   | [ Meningkatkan kualitas analisis kebutuhan, perancangan, pengembangan dan evaluasi ]  | Persentase Kelulusan ASN yang mengikuti Pelatihan  | 100                              | 100                                    | 100   | 100                                    | 2.263.463.677       | -   | -                            | -         | -                         | -                     | -                                 | 5.651.936.212       | -                                     |
|    | 5.04.02.1.01      | Pengembangan Kompetensi Teknis  | Jumlah ASN yang memiliki Pengembangan Kompetensi Teknis  | -                                | -                                      | -   | 1025 Orang                             | 667.002.940         |   |                              |           | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 2.346.815.042       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.01.0001 | Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum |  |                                  |  |   |  |                     |   |                              |           |                           |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |   | Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun |                                  |  |   | 1 Dokumen                              | 12.623.040          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja                | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara |                                   | 123.016.982         | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    |                   | [ Meningkatkan layanan pengembangan kompetensi, dasar, kader, manajerial, fungsional dan teknis ]   | Persentase Kelulusan ASN yang mengikuti Pelatihan  | 100                              | 100                                    | 100   | 100                                    | 2.263.463.677       | -   | -                            | -         | -                         | -                     | -                                 | 5.651.936.212       | -                                     |
|    | 5.04.02.1.01.0003 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum                         |  |                                  |  |   |  |                     |   |                              |           |                           |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |   | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi  |                                  |  |   | 1025 Orang                             | 654.379.900         | Kota Pekanbaru, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara |                                   | 2.223.798.060       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    |                   | [ Meningkatkan layanan penjaminan mutu, pengelolaan tugas belajar serta sertifikasi kompetensi ]  | Persentase Kelulusan ASN yang mengikuti Pelatihan  | 100                              | 100                                    | 100   | 100                                    | 2.263.463.677       | -   | -                            | -         | -                         | -                     | -                                 | 5.651.936.212       | -                                     |
|    | 5.04.02.1.02      | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional   | Nilai Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan   | -                                | -                                      | -   | 80 Nilai                               | 990.388.851         |   |                              |           | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara | -                                 | 3.053.121.170       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.02.0003 | Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota   |  |                                  |  |   |  |                     |   |                              |           |                           |                       |                                   |                     |                                       |
|    |                   |   | Jumlah ASN Provinsi dan Kabupaten/Kota yang Tersertifikasi   |                                  |  |   | 60 Orang                               | 75.636.340          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja                | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara |                                   | 192.520.650         | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |

| NO | KODE              | URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / OUTCOME / KEGIATAN / SUB KEGIATAN  | INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN   | TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD | REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2024 | PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2025 | CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN |                     |                                  |                              |           | KELOMPOK SASARAN          | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2027 |                     | PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB |                                       |
|----|-------------------|---|---|----------------------------------|--|---|--|---------------------|----------------------------------|------------------------------|-----------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
|    |                   |   |   |                                  |  |   | TARGET 2026                            | PAGU INDIKATIF (Rp) | LOKASI                           | SUMBER DANA                  | PRIORITAS |                           | TARGET                            | PAGU INDIKATIF (Rp) |                                   |                                       |
|    |                   |   |   |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              | NASIONAL  |                           |                                   |                     |                                   | DAERAH                                |
| 1  | 2                 | 3   | 4   | 5                                | 6                                      | 7   | 8                                      | 9                   | 10                               | 11                           | 12        | 13                        | 14                                | 15                  | 16                                | 17                                    |
|    | 5.04.02.1.02.0004 | Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar   |   |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |   | Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar  |                                  |  |   | 3 Laporan                              | 234.897.656         | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             |                     | 740.600.520                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.02.0005 | Pelaksanaan Kerja Sama Antar Lembaga  |   |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |   | Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kerja Sama Antar Lembaga   |                                  |  |   | 1 Dokumen                              | 42.597.000          | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             |                     | 110.000.000                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    |                   | [ Meningkatnya layanan pengembangan kompetensi, dasar, kader, manajerial, fungsional dan teknis ]                                       | Persentase Kelulusan ASN yang mengikuti Pelatihan   | 100                              | 100                                    | 100   | 100                                    | 2.263.463.677       | -                                | -                            | -         | -                         | -                                 | -                   | 5.651.936.212                     | -                                     |
|    | 5.04.02.1.02.0007 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan |   |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |   | Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan |                                  |  |   | 3080 Orang                             | 637.257.855         | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             |                     | 2.010.000.000                     | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.03      | Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri   | Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri   | -                                |  |   | 1050 Orang                             | 606.071.886         |                                  |                              | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             | -                   | 252.000.000                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.03.0001 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Fasilitator atau Pengajar Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri                                  |   |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |   | Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lulus sebagai Fasilitator atau Pengajar Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri                          |                                  |  |   | 25 Orang                               | 106.076.000         | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             |                     | 115.000.000                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |
|    | 5.04.02.1.03.0002 | Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri   |   |                                  |  |   |  |                     |                                  |                              |           |                           |                                   |                     |                                   |                                       |
|    |                   |   | Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lulus Pengembangan Kompetensi Pemerintahan Dalam Negeri  |                                  |  |   | 1025 Orang                             | 499.995.886         | Kota Pekanbaru, Sail, Cinta Raja | PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) | -         | TRANSFO RMASI TATA KELOLA | Aparatur Sipil Negara             |                     | 137.000.000                       | BADAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA |

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **V.1. CATATAN PENTING**

Rencana Kerja (Renja) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 merupakan bagian dari Tahapan Penyempurnaan Penyusunan rencana kerja tahunan yang disusun berdasarkan Renstra BPSDM Provinsi Riau Tahun 2025-2029 guna menunjang tercapainya Visi Dan Misi Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Riau Tahun 2025-2029.

Renja BPSDM Provinsi Riau disusun berdasarkan target dan sasaran pembangunan yang diprioritaskan untuk Pembangunan Daerah Provinsi Riau secara berkelanjutan dan terkoordinasi, terintegrasi, dan sinergi dengan dokumen RKPD Provinsi Riau Tahun 2025 dan berfungsi sebagai sarana untuk menetapkan kegiatan yang dilaksanakan dalam satu tahun.

Rencana Kerja (Renja) BPSDM Provinsi Riau Tahun 2026 memuat Program, Kegiatan, Sub Kegiatan, Lokasi Kegiatan, Indikator Kinerja Program Kegiatan dan Sub Kegiatan, Kelompok Sasaran dan Pendanaan yang terdiri dari 2 (Dua) Program, 10 (Sepuluh) Kegiatan dan 28 ( Dua Puluh Delapan ) Sub Kegiatan, dengan Pagu indikatif sebesar Rp. **28.191.447.383,-** (Dua Puluh Delapan Milyar Seratus Sembilan Puluh Satu Juta Empat Ratus Empat Puluh Tujuh Ribu Tiga Ratus Delapan Puluh Tiga Rupiah).

Rencana Kerja (Renja) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 menjadi pedoman bagi BPSDM Provinsi Riau dalam menyusun Rencana Kerja Anggaran (RKA) Tahun Anggaran 2026.

## V.2. KAIDAH PELAKSANAAN

Perencanaan yang baik dapat dijadikan dasar demi suksesnya pembangunan daerah. Jika perencanaan yang baik dan didukung oleh ketaatan seluruh pelaku pembangunan dengan komitmen dan konsistensi yang tinggi dan diperlukan adanya mental, semangat, kejujuran, dan disiplin yang tinggi pula, maka akan menghasilkan kualitas pembangunan yang lebih baik lagi.

## V.3. RENCANA TINDAKLANJUT

Rencana Kerja ini disusun untuk memfasilitasi usulan Rencana, Program, dan Pembangunan yang bersumber dari APBD Tahun 2026 yang telah melalui mekanisme Forum Perangkat Daerah dan Musrenbang.

Untuk mencapai tujuan dan sasaran Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau yang telah ditetapkan pada tahun 2026 maka perlu didukung dengan Program/Kegiatan dan Sub Kegiatan. Program dan Kegiatan tersebut agar berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan, maka perlu dilakukan koordinasi dari masing-masing Unit Kerja dilingkungan BPSDM Provinsi Riau.

Rencana Kerja ini menjadi pedoman di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau.

Pekanbaru, November 2025  
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU,**



**EVAREFITA SE., M.Si**  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19720628 199703 2 004

**MATRIK VERIFIKASI RANCANGAN AKHIR RENCANA KERJA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

**PROVINSI RIAU TAHUN 2026**

| NO | BAB/SUBBAB          | SUBSTANSI MATERI   | HASIL VERIFIKASI |                 |  |
|----|---------------------|--|------------------|-----------------|--|
|    |                     |  | SESUAI           | PERLU PERBAIKAN | CATATAN PERBAIKAN  |
| 1. | <b>BABI</b>         | <b>PENDAHULUAN</b>   |                  |                 |  |
|    | 1.1. Latar Belakang | Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja provinsi/Kabupaten/kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD |                  | *               | Perlu perbaikan terhadap narasi panduan penyusunan renja 2026  |
|    | 1.2 Dasar Hukum     | Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.                                 |                  | *               | <p>Terdapat beberapa dasar hukum yang tidak berlaku lagi dan beberapa Penambahan dasar hukum yang terbaru diantaranya :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 7 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Riau Tahun 2025-2029 (Lembaran Daerah Provinsi Riau Tahun 2025 Nomor 7);</li> <li>- Peraturan Gubernur Riau Nomor 35 Tahun 2025 tentang Rencana Strategis Peringkat Daerah Tahun 2025-2029 (Berita Daerah Provinsi Riau Tahun 2025 Nomor 36);</li> <li>- Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 3 tahun 2023 tentang Pengarusutamaan Gender Dalam Pembangunan Daerah</li> <li>- Peraturan Gubernur Riau Nomor 5 tahun 2024 tentang RAD Penghormatan, Perlindungan dan Pemenuhan Hak Penyandang Disabilitas Tahun 2024-2029</li> </ul> |

| NO        | BAB/SUBBAB  | SUBSTANSI MATERI  | HASIL VERIFIKASI |                 |  |
|-----------|---|---|------------------|-----------------|--|
|           |   |   | SESUAI           | PERLU PERBAIKAN | CATATAN PERBAIKAN  |
|           | 1.3 Maksud dan Tujuan   | Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perangkat Daerah.   | *                |                 |  |
|           | 1.4 Sistematisa Penulisan   | Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.  | *                |                 |  |
| <b>2.</b> | <b>BAB II</b>   | <b>HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024</b>   |                  |                 |  |
|           | 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah | <p>Berisikan uraian mengenai :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realisasi program/kegiatan/sub kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan;</li> <li>2. Realisasi program/kegiatan/sub kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan;</li> <li>3. Realisasi program/kegiatan/sub kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan;</li> <li>4. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan/sub kegiatan;</li> <li>5. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah;</li> <li>6. Kebijakan/tindakan perencanaan dan anggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut; dan</li> <li>7. Sajikan <b>Tabel T-C.29</b></li> </ol> |                  | *               | Lihat kembali dan sesuaikan target serta realisasi dengan tahunnya ( n=2026, n-1=2025, n-2=2024, n-3=2023) |

| NO  | BAB/SUBBAB  | SUBSTANSI MATERI   | HASIL VERIFIKASI |                 |   |
|-----|---|--|------------------|-----------------|---|
|     |   |  | SESUAI           | PERLU PERBAIKAN | CATATAN PERBAIKAN   |
| 2.2 | Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah                       | <p>1. Kajian terhadap capaian kinerja pelayanan PD berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam NSPK dan SPM, maupun terhadap IKK;</p> <p>2. Sajikan <b>Tabel T-C.30</b></p>  |                  | *               | <p>- Sesuaikan format table 2.2 dengan (T-C.30), lihat panduan penyusunan dokumen renja. (Pedoman tahun n= 2026, n-1=2025, n-2=2024, n+1=2027)</p> <p>- Sajikan narasi pada kolom catatan analisis.</p>   |
| 2.3 | Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah | <p>Berisikan uraian mengenai :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tingkat kinerja pelayanan PD dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan PD;</li> <li>2. Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi PD;</li> <li>3. Dampaknya terhadap pencapaian tujuan dan sasaran daerah, terhadap capaian program nasional/internasional, seperti NSPK, SPM dan SDGs (<i>Sustainable Development Goals</i>);</li> <li>4. Tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan PD; dan</li> <li>5. Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program, kegiatan dan sub kegiatan prioritas tahun yang direncanakan</li> </ol> |                  | *               | <p>Pada subbab ini belum terlihat Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program, kegiatan dan sub kegiatan prioritas tahun yang direncanakan</p>  |
| 2.4 | Review terhadap rancangan awal RKPD                               | <p>Berisikan uraian mengenai :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proses yang dilakukan yaitu membandingkan antara RKPD dengan hasil analisis kebutuhan;</li> <li>2. Penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan;</li> <li>3. Penjelasan temuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan RKPD, misalnya: terdapat rumusan program dan kegiatan baru yang tidak terdapat didalam RKPD, atau program dan kegiatan cocok namun besarnya berbeda; dan</li> <li>4. Sajikan <b>Tabel T-C.31</b></li> </ol>   |                  | *               | <p>- Perbaiki judul dan format table 2.4 (T-C.31) riview terhadap rancangan awal RKPD 2026 dan pastikan kembali kesesuaian isian yg diminta pada tiap2 kolomnya. (lihat permendagri 86 tahun 2017)</p> <p><b>Catatan : Data yang dimasukan merupakan data Ranwal dan Pada kolom Analisis Kebutuhan merupakan hasil dari analisa PD terhadap kebutuhan yang ada, apakah dari Ranwal dengan Kondisi Akhir dari Racangan Akhir Renja dilengkapi dengan catatan penting apabila dari kondisi awal terjadi perubahan</b></p> |

| NO       | BAB/SUBBAB   | SUBSTANSI MATERI  | HASIL VERIFIKASI |                 |  |
|----------|--|---|------------------|-----------------|--|
|          |  |   | SESUAI           | PERLU PERBAIKAN | CATATAN PERBAIKAN  |
|          |  |   |                  |                 | - Beri Narasi penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan serta Penjelasan temuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD, misalnya: terdapat rumusan program dan kegiatan baru yang tidak terdapat di rancangan awal RKPD, atau program dan kegiatan cocok namun besarannya berbeda |
|          | 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan Masyarakat | Berisikan uraian mengenai :<br>1. Penjelasan tentang proses bagaimana usulan program/kegiatan/sub kegiatan usulan pemangku kepentingan tersebut diperoleh;<br>2. Penjelasan kesesuaian usulan tersebut dikaitkan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah;<br>3. Sajikan Tabel T-C.32 | *                |                 |  |
| <b>3</b> | <b>BAB III</b>   | <b>TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH</b>  |                  |                 |  |
|          | 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional                           | Berisikan uraian mengenai :<br>Penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah   | *                |                 |  |
|          | 3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah                      | Berisikan uraian mengenai :<br>1. Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah;   |                  | *               | Koreksi kembali sasaran BPSDM (sesuaikan penulisan kalimat dengan dok renstra 2025-2029/ pada SIPD Renstra)  |

| NO | BAB/SUBBAB | SUBSTANSI MATERI   | HASIL VERIFIKASI |                 |  |
|----|------------|--|------------------|-----------------|--|
|    |            |  | SESUAI           | PERLU PERBAIKAN | CATATAN PERBAIKAN  |
|    |            | <p>2. Target Indikator tujuan dan sasaran Perangkat Daerah pada Renja berdasarkan Renstra Perangkat Daerah.</p> <p>Berisikan uraian mengenai :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program, kegiatan dan sub kegiatan;</li> <li>2. Uraian garis besar mengenai rekapitulasi program, kegiatan dan sub kegiatan;</li> <li>3. Penjelasan jika rumusan program, kegiatan dan sub kegiatan tidak sesuai dengan RKPD, baik jenis program, kegiatan dan sub kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya dan</li> <li>4. Sajikan Tabel T-C.33</li> </ol> |                  |                 | Pastikan kembali table dan isinya sudah sesuai dgn yg ada di inputan system SIPD |
| 4  | BAB IV     | <p><b>RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH</b></p> <p>Berisikan uraian mengenai :</p> <p>Hasil inputan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan pada SIPD RI sesuaikan target indikator Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan dengan RKPD</p>   |                  | *               |  |
| 5  | BAB V      | <p><b>PENUTUP</b></p> <p>Berisikan uraian mengenai :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan;</li> <li>2. Kaidah-kaidah pelaksanaan;</li> <li>3. Rencana tindak lanjut;</li> <li>4. Pada bagian lembar terakhir dicantumkan <b>tempat dan tanggal dokumen</b>( tanggal terbit Pergub Renja), <b>nama Perangkat Daerah</b> dan <b>nama dan tanda</b></li> </ol>   |                  | *               |  |

| NO | BABSUBBAB | SUBSTANSI MATERI   | HASIL VERIFIKASI |                              |
|----|-----------|--|------------------|------------------------------|
|    |           |  | SESUAI           | CATATAN PERBAIKAN            |
|    |           | tangan kepala Perangkat Daerah, serta cap pemerintah daerah yang bersangkutan  | PERLU PERBAIKAN  |                              |
| 6  | LAMPIRAN  | 1. SK Tim Penyusun Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah Tahun 2026<br>2. BA Hasil Review Inspektorat<br>3. Hasil Verifikasi 2026 | *                | Lengkapi lampiran yg diminta |

Pekanbaru, 03 November 2025

Mengetahui,  
Kepala Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia  
Bappeda Provinsi Riau

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Provinsi Riau  
Sekretaris

RAJA JARISMAN, ST. M.Si  
NIP. 19770611 200012 1 002

VERA WIRNIMATI, SE., M.Si  
NIP. 19800730 201001 2 009

Verifikator :

1. Ir. Ria Ettika

2. Ari Dianuari

3. Indah Oktaviani

Penyusun :

1. FASBIR HAMDJI, S.STP., M.Si  
NIP. 19880216 201010 1 002

2. WIBERMAN, SH  
NIP. 19831023 2025211 006

3. EKA GUSPI ANGGRIAWAN, S.Sos., M.Si  
NIP. 19890812 2025211 007



**PEMERINTAH PROVINSI RIAU**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Ronggowarsito No. 14 Telp. (0761) 28997 Fax (0761) 28997

e-mail : bpsdm@riau.go.id

**PEKANBARU**

**KEPUTUSAN**  
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**PROVINSI RIAU**

**NOMOR : KPTS. 100 . 3.3.1 / 11.1 / BPSDM / 2025**

**TENTANG**

**PEMBENTUKAN TIM PENGARAH DAN TIM PENYUSUN RENCANA KERJA (RENJA)**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**PROVINSI RIAU TAHUN 2026**

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**PROVINSI RIAU,**

- Menimbang** : a. bahwa proses Perencanaan Pembangunan Daerah yang dilakukan oleh Perangkat Daerah berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, setiap tahunnya diwajibkan Menyusun Rencana kerja berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Perangkat daerah yang telah ditetapkan;
- b. bahwa Rencana Kerja Tahun 2026 Perangkat Daerah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau disusun berdasarkan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Provinsi Riau Tahun 2025-2026;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan poin a dan poin b di atas, dipandang perlu menetapkan Tim Pengarah dan Tim Penyusun Rencana Kerja (Renja) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026.

- Mengingat** : 1. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);

4. Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2022 tentang Provinsi Riau (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 162, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6808);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah ( Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017, tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 Tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
10. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Daerah Nomor 9 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Provinsi Riau Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Provinsi Riau Tahun 2009 Nomor 9);
12. Peraturan Gubernur Riau Nomor 3 Tahun 2024 Tentang Rencana Pembangunan Daerah Provinsi Riau Tahun 2025-2026 (Berita Daerah Provinsi Riau Tahun 2024 Nomor 3);
13. Peraturan Gubernur Riau Nomor 4 Tahun 2024 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Provinsi Riau Tahun 2025-2026;
14. Peraturan Gubernur Nomor 1 Tahun 2025 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan Belanja Daerah Provinsi Riau Tahun Anggaran 2025 (Berita Daerah Provinsi Riau Tahun 2025 Nomor 1 tanggal 3 Januari 2025);
15. Peraturan Gubernur Riau Nomor 53 Tahun 2023 tentang Kedudukan dan Sususunan Organisasi dan tata kerja Perangkat Daerah (Berita Daerah Provinsi Riau Tahun 2023 Nomor 53);
16. Peraturan Gubernur Riau Nomor 54 Tahun 2023 Tentang Sistem Kerja (Berita Daerah Provinsi Riau Tahun 2023 Nomor 54);
17. Peraturan Gubernur Nomor 23 Tahun 2024 Tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Riau Tahun 2025 (Berita Daerah Provinsi Riau Tahun 2024 Nomor 23);
18. Surat Gubernur Riau Nomor: 000.7.2.4/BAPPEDA/80 tanggal 8 Januari 2025 Perihal Jadwal dan Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah di Provinsi Riau;

19. Keputusan Gubernur Riau Nomor: Kpts. 327/BPSDM/2024 tanggal 31 Desember 2024 tentang Pembentukan Tim Kerja Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun Anggaran 2025
20. Surat Sekretaris Daerah Provinsi Riau Nomor: 000.7.2.4/BAPPEDA/433 tanggal 5 Februari 2025 Perihal Penginputan Rancangan Awal Renja Tahun 2026 dan Target Kinerja Urusan Prioritas Tahun 2026.

### **MEMUTUSKAN**

Menetapkan :

- KESATU** : Menetapkan Tim Pengarah dan Tim Penyusunan Rencana Kerja (Renja) SKPD Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Riau Tahun 2026, dengan susunan keanggotaan sebagaimana tercantum pada lampiran keputusan ini..
- KEDUA** : Tim Pengarah dan Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 mempunyai tugas:

**A. Tim Pengarah:**

- a. Memberikan arahan dan masukan terkait kebijakan Rencana Kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026;
- b. Memberikan masukan terkait materi penyusunan Rencana Kerja (Renja) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026;
- c. Melakukan Asistensi kepada Tim Penyusun Rencana Kerja (Renja) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026;
- d. Melakukan Pembahasan bersama Tim Penyusun dan Pejabat struktural Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Terhadap Rencana Kerja (Renja) BPSDM Provinsi Riau Tahun 2026;
- e. Mengkoordinasikan penyusunan Rencana Kerja (Renja) dilingkungan kerjanya.

**B. Tim Penyusun**

**1. Penanggung jawab:**

- a. Memberikan arahan teknis dan pembagian tugas dalam pelaksanaan kegiatan Penyusunan Rencana Kerja SKPD Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026;
- b. Mengkoordinasikan dan mengawasi tahapan pelaksanaan kegiatan Penyusunan Rencana Kerja SKPD Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026.

**2. Ketua Tim Kerja:**

- a. Memimpin dan melaksanakan kegiatan Penyusunan Rencana Kerja SKPD Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026;

- b. Menyusun laporan pelaksanaan kegiatan Penyusunan Rencana Kerja SKPD Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026.

### 3. Anggota

- a. Menyelenggarakan tertib administrasi (surat menyurat) yang berkenaan dengan kegiatan Penyusunan Rencana Kerja SKPD Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026;
- b. Mengumpulkan, menggandakan dan menghimpun dokumen yang diperlukan dalam Penyusunan Rencana Kerja SKPD Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026;
- c. Menyiapkan dukungan lainnya dalam Penyusunan Rencana Kerja SKPD Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 antara lain ruangan pertemuan, konsumsi, alat tulis kantor, transportasi dan photo copy.
- d. Membantu pelaksanaan Penyusunan Rencana Kerja SKPD Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026;
- e. Membantu menyiapkan tertib administrasi dalam pelaksanaan kegiatan Penyusunan Rencana Kerja SKPD Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026;
- f. Membantu menyiapkan data dukung lainnya dalam Penyusunan Rencana Kerja SKPD Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026.

- KETIGA : Dari Pelaksanaan tugas sebagaimana dimaksud diktum kedua akan menghasilkan (*output*) Dokumen Rencana Kerja (RENJA) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026;
- KEEMPAT : Dalam melaksanakan tugasnya, Tim sebagaimana dimaksud diktum kedua bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau;
- KELIMA : Segala biaya yang timbul sebagai akibat dikeluarkannya Keputusan ini dibebankan pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Provinsi Riau melalui Anggaran Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun Anggaran 2026;
- KEENAM : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Pekanbaru  
Pada tanggal 13 Januari 2025

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU,



Drs. ASRIZAL, M.Pd  
Pembina Utama Madya  
NIP. 196503251987021001

Lampiran I : Keputusan Kepala Badan  
Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Provinsi Riau  
Nomor : 100.3.3.1/11.1/BPSDM/2025  
Tanggal : 13 Januari 2025

**TIM PENGARAH  
RENCANA KERJA (RENJA)  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU TAHUN 2025**

**Pengarah** : Kepala BPSDM Provinsi Riau

**Anggota** :

1. Dr. Said Syarifuddin, SE, MP, M.Sn
2. Suryani, SP., MM
3. Sugiarto, S.ST, M.Si
4. Hasrul Sani, S.IP, MA
5. Asnawi, S.Pd.,M.Hum

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU,



Drs. ASRIZAL, M.Pd  
Pembina Utama Madya  
NIP. 196503251987021001

Tembusan ::

1. Gubernur Riau di Pekanbaru;
2. Kepala Bappeda Provinsi Riau di Pekanbaru;

Lampiran II : Keputusan Kepala Badan  
Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Provinsi Riau  
Nomor : 100.3.3.1/11.1/BPSDM/2025  
Tanggal : 13 Januari 2025

**TIM PENYUSUN  
RENCANA KERJA (RENJA)  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU TAHUN 2025**

**Penanggung Jawab** : Sekretaris BPSDM Provinsi Riau  
**Ketua Tim kerja** : Fasbir Hamdi, S.STP, M.Si  
**Sekretaris** : Raja Siti Nuraisyah, S.Sos., M.Si  
**Anggota** :

1. Nurhefni Yuslinda, S. S,i (Anggota Tim Kerja Perencanaan dan Penganggaran Perangkat Daerah)
2. Firdaus (Anggota Tim Kerja Perencanaan dan Penganggaran Perangkat Daerah)
3. Wiberman, SH (Anggota Tim Kerja Perencanaan dan Penganggaran Perangkat Daerah)
4. Eka Guspi Anggriawan, S.Sos, M.Si (Anggota Tim Kerja Perencanaan dan Penganggaran Perangkat Daerah)
5. Rahma Yanti, S.Psi (Anggota Tim Kerja Perencanaan dan Penganggaran Perangkat Daerah)

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU,

Drs. ASRIZAL, M.Pd  
Pembina Utama Madya  
NIP. 196503251987021001

Tembusan ::

1. Gubernur Riau di Pekanbaru;
2. Kepala Bappeda Provinsi Riau di Pekanbaru;

Lampiran III : Keputusan Kepala Badan  
Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Provinsi Riau  
Nomor : 100.3.3.1/11.1/BPSDM/2025  
Tanggal : 13 Januari 2025

**AGENDA KERJA TIM PENYUSUN RENCANA KERJA  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU TAHUN 2026**

| <b>NO</b> | <b>AGENDA</b>                                    | <b>JADWAL</b>        | <b>KETERANGAN</b> |
|-----------|--|----------------------|-------------------|
| 1         | Persiapan Penyusunan Renja Perangkat Daerah      | <b>Februari 2025</b> |                   |
| 2         | Penyusunan Rancangan Awal Renja Perangkat Daerah | <b>Februari 2025</b> |                   |
| 3         | Penyusunan Rancangan Renja Perangkat Daerah      | <b>Februari 2025</b> |                   |
| 4         | Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah               | <b>Februari 2025</b> |                   |
| 5         | Penyempurnaan Rancangan Renja Perangkat Daerah   | <b>Maret 2025</b>    |                   |
| 6         | Perumusan Rancangan Akhir Renja Perangkat Daerah | <b>April 2025</b>    |                   |
| 7         | Penetapan Renja Perangkat Daerah                 | <b>Juni 2025</b>     |                   |

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU,



Drs. ASRIZAL, M.Pd  
Pembina Utama Madya  
NIP. 196503251987021001

Tembusan ::

1. Gubernur Riau di Pekanbaru;
2. Kepala Bappeda Provinsi Riau di Pekanbaru;



# PEMERINTAH PROVINSI RIAU INSPEKTORAT DAERAH

*Integritas, Profesional,  
Akuntabel, Komitmen*

**LAPORAN  
HASIL REVIU  
RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH  
(RENJA-PD) BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU TAHUN 2026**

**2025**



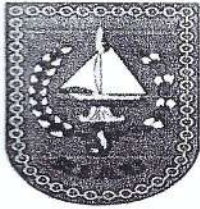
**NOMOR : 438/LHR/INSP-RIAU/IR.IV/XII/2025  
TANGGAL : 03 DESEMBER 2025**



**PEMERINTAH PROVINSI RIAU**  
**INSPEKTORAT DAERAH**  
JL. CUT NYAK DIEN TELP. (0761) 22300 FAX (0761) 23256  
**PEKANBARU**

**LAPORAN HASIL REVIU**  
**RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH (RENJA-PD)**  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**PROVINSI RIAU TAHUN 2026**

**NOMOR : 438/LHR/INSP-RIAU/ir.IV/XII/2025**  
**TANGGAL : 03 DESEMBER 2025**



# PEMERINTAH PROVINSI RIAU

## INSPEKTORAT DAERAH

JL. CUT NYAK DIEN TELP. (0761) 22300 FAX. (0761) 23256  
Email : inspektorat@riau.go.id website : inspektorat.riau.go.id  
PEKANBARU

Nomor : 438 /LHR/INSP-RIAU/ir.IV/XII/2025 Pekanbaru, 3 Desember 2025  
Lampiran : 1 (Satu) Berkas  
Hal : Laporan Hasil Reviu atas Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026

**Yth. Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau**  
di - Pekanbaru

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 10 Tahun 2018 tentang Reviu atas Dokumen Perencanaan Pembangunan dan Anggaran Daerah Tahunan, kami telah melakukan reviu terhadap Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026, dengan uraian sebagai berikut:

### **I. Ringkasan Eksekutif**

Inspektorat Daerah Provinsi Riau sebagai Aparat Pengawasan Intern Pemerintah telah melakukan reviu atas Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 berupa pengujian terbatas terhadap substansi dan penyajian dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Tahun 2026.

Reviu ditujukan untuk membantu terlaksananya penyusunan dan penyajian dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) serta memberikan keyakinan terbatas mengenai kepatuhan dan keabsahan informasi yang disajikan telah sesuai dengan kaidah-kaidah perencanaan, sehingga dapat menghasilkan dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) sebagai dokumen perencanaan pembangunan yang berkualitas.

Dalam pelaksanaan reviu, kami telah melakukan serangkaian aktivitas untuk menguji substansi dan proses penyusunan atas penyajian dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Tahun 2026 dengan dokumen pendukung lainnya, permintaan keterangan mengenai proses penyusunan untuk mengetahui hubungan dan hal-hal yang tidak terdapat dalam dokumen penyajian.

Berdasarkan hasil reviu yang dilakukan, dapat kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Penyusunan dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 **belum sepenuhnya** didukung dengan dokumen pendukung yang memadai.
2. Penyajian sistematika penulisan dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 **telah** mempedomani Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 dan Surat Plt. Kepala Bappeda Provinsi Riau Nomor 000.7/136/BAPPEDA- BIDANG I/2025 tanggal 29 Oktober 2025.
3. Rumusan tujuan dan sasaran dalam dokumen Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 pada Bab III **belum sepenuhnya** selaras dengan rumusan tujuan dan sasaran pada Bab IV Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2026, dimana masih terdapat rumusan sasaran Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah pada RKPD Tahun 2026 yang belum disajikan

- dalam dokumen Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026.
4. Penetapan tujuan, sasaran, program dan kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 **telah selaras** dan didasari atas isu-isu penting dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau.
  5. Penetapan indikator kinerja kegiatan dan sub kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 **telah selaras** dan mendukung indikator kinerja program dalam Renstra-PD dan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026.
  6. Penyajian rumusan indikator program, kegiatan dan sub kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 **sudah selaras** RKPD Tahun 2026 **belum sepenuhnya** selaras dengan Renstra-PD.
  7. Penyajian rumusan program, kegiatan dan sub kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 **sudah selaras** dengan RKPD Tahun 2026 namun **belum sepenuhnya** selaras dengan Renstra-PD.
  8. Penyajian pagu program, kegiatan dan sub kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 sudah diselaraskan dengan pagu RKPD Tahun 2026.
  9. Penyajian rumusan Target Kinerja program, kegiatan dan sub kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 **belum sepenuhnya** mempedomani target kinerja pada Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra-PD).

## **II. Dasar Hukum**

1. Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah;
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 10 Tahun 2018 tentang Reviu Atas Dokumen Perencanaan Pembangunan dan Anggaran Daerah Tahunan;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 2 Tahun 2025 tentang Perencanaan Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Tahun 2025;
6. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1-2850 Tahun 2025 tentang Perubahan Ketiga atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
7. Keputusan Gubernur Riau Nomor Kpts. 3743/XII/2024, tanggal 11 Desember 2024 tentang Program Kerja Pengawasan Tahunan Berbasis Risiko Inspektorat Daerah Provinsi Riau Tahun 2025;
8. Surat Perintah Tugas Inspektur Daerah Provinsi Riau Nomor 370/SPT/2025 tanggal 03 November 2025.

## **III. Tujuan Reviu**

Reviu atas Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau ini bertujuan untuk:

1. Memberikan keyakinan terbatas bahwa dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 telah disusun berdasarkan kaidah peraturan perundang-undangan.
2. Memberikan saran perbaikan atas kelemahan dalam penyusunan dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026.

#### **IV. Ruang Lingkup Reviu**

Ruang lingkup Reviu atas Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 dilaksanakan dengan melakukan pengujian sekurang-kurangnya atas:

1. Kelengkapan dokumen pendukung penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD);
2. Kesesuaian sistematika penulisan dan penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD);
3. Kesesuaian Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) dengan RKPD;
4. Penyusunan subtansi antar Bab Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) meliputi :
  - a. Tujuan, sasaran, program dan kegiatan pada Bab III Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) didasarkan pada isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah pada Bab II Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD);
  - b. Indikator kinerja kegiatan dan sub kegiatan mendukung indikator kinerja program dalam Renstra-PD dan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD);
  - c. Keselarasan indikator program, kegiatan dan sub kegiatan antara Renstra-PD, RKPD dan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD);

- d. Keselarasan rumusan program, kegiatan dan sub kegiatan yang terdapat dalam Renstra-PD, RKPD dan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD);
- e. Keselarasan pagu Renstra-PD, RKPD dengan pagu Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD); dan
- f. Keselarasan indikator target program, kegiatan dan sub kegiatan pada Renstra-PD dengan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD).

## **V. Metodologi Reviu**

Metodologi yang digunakan dalam Reviu atas Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 adalah melalui tahapan persiapan, pelaksanaan, dan pelaporan dengan penjelasan sebagai berikut:

1. Penelaahan dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD).
2. Wawancara dan diskusi dengan pihak-pihak terkait dalam bentuk tatap muka maupun menggunakan media komunikasi.
3. Pengujian terbatas terhadap kesesuaian, konsistensi, dan integrasi perencanaan pembangunan, dengan tujuan memberikan keyakinan terbatas atas akurasi, keandalan, dan keabsahan dokumen.
4. Konfirmasi dan tanggapan dengan pihak terkait sebelum finalisasi Laporan Hasil Reviu (LHR) atas Catatan Hasil Reviu (CHR).

## **VI. Gambaran Umum**

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau sebagai Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Riau mempunyai tugas membantu Gubernur dalam melaksanakan urusan pemerintahan di bidang Penunjang Pemerintahan Daerah yang menjadi kewenangan Daerah.

Adapun hal yang mendasari perlu dilakukannya penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026, yaitu:

1. Sebagai pedoman dalam penyusunan rencana kerja dan anggaran Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau dan memastikan pencapaian target tahunan Renstra Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan RPJMD Provinsi Riau Tahun 2026; dan
2. Sebagai instrumen akuntabilitas kinerja di tahun 2026 yang hasilnya akan dituangkan dalam laporan penyelenggaraan urusan pemerintahan dan laporan kinerja.

## VII. Uraian Hasil Reviu

Berdasarkan hasil reviu yang telah dilakukan atas dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 dapat diuraikan sebagai berikut:

### 1. Kelengkapan dokumen pendukung penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD)

Berdasarkan hasil reviu dinyatakan bahwa penyusunan dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 **belum sepenuhnya** didukung dengan dokumen pendukung yang memadai sebagaimana yang tertuang dalam Lampiran KKR 01.

### 2. Kesesuaian sistematika penulisan dan penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD)

Penyajian sistematika penulisan dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 **telah** mempedomani Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 dan Surat Plt. Kepala Bappeda Provinsi Riau Nomor 000.7/136/BAPPEDA- BIDANG I/2025 tanggal 29 Oktober 2025 sebagaimana yang tertuang dalam Lampiran KKR 03.

### 3. Kesesuaian Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) dengan RKPD

Rumusan tujuan dan sasaran dalam dokumen Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya

Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 pada Bab III **belum sepenuhnya** selaras dengan rumusan tujuan dan sasaran pada Bab IV Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2026, dimana masih terdapat rumusan sasaran Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah pada RKPD Tahun 2026 yang belum disajikan dalam dokumen Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 sebagaimana yang tertuang dalam Lampiran KKR 03.

**4. Penyusunan subtansi antar Bab Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) meliputi :**

**a. Tujuan, sasaran, program dan kegiatan pada Bab III Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) didasarkan pada isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah pada Bab II Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD)**

Penetapan tujuan, sasaran, program dan kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 **telah selaras** dan didasari atas isu-isu penting dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau sebagaimana yang tertuang dalam Lampiran KKR 04.a.

**b. Indikator kinerja kegiatan dan sub kegiatan mendukung indikator kinerja program dalam Renstra-PD dan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD)**

Penetapan indikator kinerja kegiatan dan sub kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 **telah selaras** dan mendukung indikator kinerja program dalam Renstra-PD dan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi

Riau Tahun 2026 sebagaimana yang tertuang dalam Lampiran KKR 04.b.

**c. Keselarasan indikator program, kegiatan dan sub kegiatan antara Renstra-PD, RKPD dan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD)**

Penyajian rumusan indikator program, kegiatan dan sub kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 **sudah selaras** RKPD Tahun 2026 **belum sepenuhnya** selaras dengan Renstra-PD sebagaimana yang tertuang dalam Lampiran KKR 04.c.

**d. Keselarasan rumusan program, kegiatan dan sub kegiatan yang terdapat dalam Renstra-PD, RKPD dan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD)**

Penyajian rumusan program, kegiatan dan sub kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 **sudah selaras** dengan RKPD Tahun 2026 namun **belum sepenuhnya** selaras dengan Renstra-PD sebagaimana yang tertuang dalam Lampiran KKR 04.d.

**e. Keselarasan pagu Renstra-PD, RKPD dengan pagu Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD)**

Penyajian pagu program, kegiatan dan sub kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 sudah diselaraskan dengan pagu RKPD Tahun 2026 sebagaimana yang tertuang dalam Lampiran KKR 04.e.

**f. Keselarasan indikator target program, kegiatan dan sub kegiatan pada Renstra-PD dengan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD)**

Penyajian rumusan Target Kinerja program, kegiatan dan sub kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 **belum sepenuhnya** mempedomani target kinerja pada Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra-PD) sebagaimana yang tertuang dalam Lampiran KKR 04.f.

Uraian lebih kongkrit terkait pada poin 1 (satu) sampai dengan poin 4 (empat) di atas dapat dilihat dalam Kertas Kerja Reviu (KKR) Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 sebagaimana terlampir.

### **VIII. Saran**

Berdasarkan hasil reviu atas Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026, kami memberikan saran kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau melalui Tim Penyusun Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 agar:

1. Melakukan koordinasi dengan Bappeda Provinsi Riau untuk mendapatkan dokumen pendukung dalam melaksanakan penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau;
2. Memperhatikan penyajian indikator target program, kegiatan dan sub kegiatan pada Renstra-PD;
3. Melakukan penyesuaian/penyempurnaan penyajian Rumusan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan, Rumusan Indikator dan Target Kinerja antara, Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Provinsi Riau Tahun 2026 dan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) dengan mencantumkan rumusan sasaran Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah pada RKPD Tahun 2026 dan melakukan konsultasi dengan Bappeda Provinsi Riau untuk penyempurnaan penyajian Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD).

## **IX. Apresiasi**

Inspektorat Daerah Provinsi Riau mengucapkan terima kasih atas bantuan dan kerjasama dari semua pihak, terutama Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau sehingga kami dapat menyelesaikan seluruh rangkaian kegiatan reviu dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026.

Demikian Laporan Hasil Reviu atas Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 disampaikan untuk mendapatkan perhatian dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

**Plt. INSPEKTUR DAERAH PROVINSI RIAU,**



**Ir. AGUS RIANTO, MT**  
Pembina Tingkat I (IV/b)  
NIP. 19680809 199303 1 004

Tembusan Yth.:

1. Sekretaris Daerah Provinsi Riau
2. Kepala BAPPEDA Provinsi Riau



PEMERINTAH PROVINSI RIAU  
**INSPEKTORAT DAERAH**  
**PROVINSI RIAU**

JL. CUT NYAK DIEN TELP. (0761) 22300 FAX. (0761) 23256  
email : [inspektorat@riau.go.id](mailto:inspektorat@riau.go.id) website : [inspktrat.riau.go.id](http://inspktrat.riau.go.id)

PEKANBARU

|                                     |                |                                |
|-------------------------------------|----------------|--------------------------------|
| INSPEKTORAT DAERAH<br>PROVINSI RIAU | Disusun oleh   | Shelvy Efrilina                |
|                                     | Tanggal        | 25 November 2025               |
|                                     | Direviu oleh   | AULIA OSNA RAHMA WANTO, SH, MH |
|                                     | Tanggal        | 25 November 2025               |
|                                     | Disetujui oleh | RONI COKRO SUBAGIO, SE, M.Si   |
|                                     | Tanggal        | 25 November 2025               |

**CATATAN HASIL REVIU**

**RANCANGAN AKHIR RENCANA KERJA (RENJA)  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI RIAU TAHUN  
2026**

| Uraian Catatan Hasil Reviu  | No Indeks KKR |
|---|---------------|
| <b>A. Pengujian Atas Kelengkapan Dokumen Pendukung Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD);</b>   | KKR.001       |
| Penyusunan Dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 <b>belum sepenuhnya</b> didukung dengan dokumen yang memadai.  |               |
| <b>B. Pengujian atas Kesesuaian Sistematika Penulisan dan Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD);</b>   | KKR.002       |
| Penyajian sistematika penulisan dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 <b>telah</b> mempedomani Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 dan Surat Plt. Kepala Bappeda Provinsi Riau Nomor 000.7/136/BAPPEDA- BIDANG I/2025 tanggal 29 Oktober 2025. |               |
| <b>C. Pengujian Atas Kesesuaian Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) dengan RKPD;</b>  | KKR.003       |
| Rumusan tujuan dan sasaran dalam dokumen Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 pada Bab III <b>belum sepenuhnya</b> selaras dengan rumusan tujuan dan sasaran pada Bab IV Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2026, dimana masih terdapat                          |               |

|  |           |
|--|-----------|
| rumusan sasaran Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah pada RKPD Tahun 2026 yang belum disajikan dalam dokumen Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026.   |           |
| <b>D. Pengujian Atas Penyusunan Subtansi Antar Bab Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) meliputi :</b>  |           |
| <b>1. Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan pada BAB III Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Didasarkan pada Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah pada BAB II Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD);</b>  | KKR.004.a |
| Penetapan tujuan, sasaran, program dan kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 <b>telah selaras</b> dan didasari atas isu-isu penting dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau.  |           |
| <b>2. Indikator Kinerja Kegiatan dan Sub Kegiatan Mendukung Indikator Kinerja Program dalam Renstra-PD dan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD);</b>  | KKR.004.b |
| Penetapan indikator kinerja kegiatan dan sub kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 <b>telah selaras</b> dan mendukung indikator kinerja program dalam Renstra-PD dan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026. |           |
| <b>3. Keselarasan Rumusan Indikator Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan antara Renstra, RKPD dan Rancangan Akhir Renja;</b>   | KKR.004.c |
| Penyajian rumusan indikator program, kegiatan dan sub kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 <b>sudah selaras</b> RKPD Tahun 2026 <b>belum sepenuhnya</b> selaras dengan Renstra-PD.   |           |
| <b>4. Keselarasan Rumusan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan yang terdapat dalam Renstra, RKPD dan Ranhir Renja Perangkat Daerah;</b>  | KKR.004.d |

|   |                  |
|---|------------------|
| <p>Penyajian rumusan program, kegiatan dan sub kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 <b>sudah selaras</b> dengan RKPD Tahun 2026 namun <b>belum sepenuhnya</b> selaras dengan Renstra-PD.</p>  |                  |
| <p><b>5. Keselarasan Pagu Renstra, RKPD 2025 dengan Pagu Ranhir Renja 2026;</b></p>   | <p>KKR.004.e</p> |
| <p>Penyajian pagu program, kegiatan dan sub kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 sudah diselaraskan dengan pagu RKPD Tahun 2026.</p>  |                  |
| <p><b>6. Keselarasan Rumusan Target Kinerja Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan yang terdapat dalam Renstra, RKPD dan Ranhir Renja Perangkat Daerah;</b></p>   | <p>KKR.004.f</p> |
| <p>Penyajian rumusan Target Kinerja program, kegiatan dan sub kegiatan dalam Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 <b>belum sepenuhnya</b> mempedomani target kinerja pada Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra-PD)</p>  |                  |
| <p><b>HAL-HAL YANG PERLU DIPERHATIKAN</b></p>   |                  |
| <p style="text-align: center;"><b>SARAN</b></p>   |                  |
| <p>Berdasarkan hasil reviu Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026, kami memberikan saran kepada Kepala Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau melalui Tim Penyusun Rancangan Akhir Renja-PD Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau Tahun 2026 <b>agar :</b></p> |                  |
| <p>1. Melakukan koordinasi dengan Bappeda Provinsi Riau untuk mendapatkan dokumen pendukung dalam melaksanakan penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau;</p>   |                  |
| <p>2. Memperhatikan penyajian indikator target program, kegiatan dan sub kegiatan pada Renstra-PD;</p>  |                  |
| <p>3. Melakukan penyesuaian/penyempuran penyajian Rumusan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan, Rumusan Indikator dan Target Kinerja antara, Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Provinsi Riau Tahun 2026 dengan mencantumkan rumusan sasaran Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah pada Rencana Kerja Perangkat</p>   |                  |

Daerah (Renja-PD) dan melakukan konsultasi dengan Bappeda Provinsi Riau untuk penyempurnaan penyajian Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD);

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI RIAU,**



**EVAREFITA, SE, M.Si**  
Pembina Utama Madya (IV/d)  
NIP. 19720628 199703 2 004

Pekanbaru, November 2025  
**PENGENDALI MUTU,**

**Drs. ARMANSYAH**  
Pembina Utama Madya (IV/d)  
NIP. 19631231 198303 1 309